

'De toekomst is niet
vastomlijnd.'

Jeanneke Scholtens

'Het belangrijkste punt
is je visie scherp te krijgen.'

Hans Euser

'Zoek de samenwerking op
en verdeel de taken.'

Anja van der Pol

#Kerkrentmeester
van de
toekomst!



In dit nummer

- 5 **Spitsvondig**
Kerktorens
- 8 **Expert aan het woord**
Op zoek naar zaden van hoop
- 12 **Toerusting**
De kerkrentmeester van de toekomst
- 15 **Facts & Figures**
De VKB App
- 16 **Do's & Don'ts**
Jongere generaties betrekken bij kerkbeheer
- 19 **VKB-MercerMarsh Award 2025**
- 20 **De stelling**
Doel en middelen
- 22 **Kom binnen!**
Kijk rond bij BLEND Bloemhof in Rotterdam
- 29 **Let's talk**
In gesprek over de toekomst
- 30 **Aan het loket**
Vragen over fiscale zaken rondom ondernemend kerk-zijn
- 32 **Spiegelgesprek**
Anja & Joost
- 35 **Column**
Barbara Lamain

Redactioneel #Kerkrentmeester van de toekomst

'Alweer een nummer over de toekomst,' denk je misschien. 'Het lukt me nú niet om de begroting sluitend te krijgen en ik krijg nú niet genoeg vrijwilligers gevonden voor alle taken in de kerk.' Misschien zou je best het stokje door willen geven, maar is er niemand om je op te volgen, houd je met nog maar 3 kerkrentmeesters de boel nog maar net draaiend en is alle energie eruit. Wat moet je dan met een nummer over de toekomst?

Vaak hebben we niet zo'n fraai beeld van de toekomst. En, heel eerlijk, zo gek is dat helemaal niet, als we kijken naar wat er om ons heen in de wereld gebeurt. Toch is die toekomst niet vastomlijnd. Een betere toekomst begint bij jezelf. In het interview op pagina 8 geeft toekomstonderzoeker Jeanneke Scholtens praktische tips om op een andere manier te gaan kijken, er nu al mee aan de slag te gaan en hoopvol de toekomst tegemoet te gaan.

De toekomst is niet morgen of volgende week, de toekomst begint nú. Op pagina 17 staat het prachtig verwoord: "De jeugd is niet de toekomst van de kerk, de jeugd is het nu van de kerk." Dat vraagt dan wel om het geven van ruimte en ook om denken buiten de kaders. Daarom kijken we in deze editie niet binnen bij een kerkgebouw, maar bij koffiezaak BLEND Bloemhof (pagina 22-25). Niet zomaar een koffiezaak. Het is een inspirerend voorbeeld van hoe je



in verbinding kunt zijn met je omgeving, waar ook voor kerkrentmeesters waardevolle lessen uit te trekken zijn.

Nadenken over de toekomst is niet makkelijk, zeker niet als al je tijd en energie op gaat aan de problemen van alle dag die je als kerkrentmeester tegenkomt. Maar belangrijk is het wel. Durf de zorgen van nu te parkeren en heel bewust na te denken over de toekomst. Wie zijn we als kerk? Wie willen we zijn? Wat willen we bereiken?

Daarom vind je in dit nummer naast inspirerende verhalen met praktische tips ook een handige praatplaat, die je helpt om samen met je college in gesprek te gaan over jullie toekomst. Het mooie daarvan is dat een goede visie op de toekomst ook helpt bij het omgaan met de problemen van nu.

Nadenken over de toekomst is dus niet iets voor de volgende generatie. We kunnen nu allemaal al, jong en oud, die kerkrentmeester van de toekomst zijn.

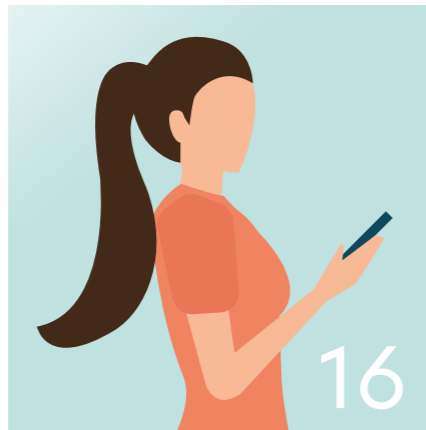
Wilnanda Hukom
Eindredacteur

"Door ruimte te maken voor verandering, maak je ruimte voor groei en impact."

Expert Jeanneke Scholtens aan het woord



8



cloud



bestuursgemak



voor kerken, verenigingen en stichtingen

Hét platform voor makkelijk samenwerken en veilig informatiebeheer

inclusief support, beheer en onderhoud

Microsoft 365

Bestuursgemak.nl
info@bestuursgemak.nl
0318-754769

VELLEMA
TORENUURWERKEN

Passie voor mens en techniek!

Vellema Torenuurwerken
Dé specialist op het gebied van onderhoud, reparatie, restauratie of vervanging van:

- ✓ Luidklokken, slaghamers, klepels en luidmotoren
- ✓ Wijzers, wijzerplaten en aandrijvingen
- ✓ (Led) verlichting op wijzers en wijzerplaten
- ✓ Monumentale uurwerken
- ✓ Automatisch gewichten-opwindsysteem
- ✓ Slingervangstelsel t.b.v. tijdcorrectie van monumentale uurwerken
- ✓ Moederklokken met DCF-ontvanger

Ook voor het verzorgen van periodieke smeer- en inspectiebeurten aan de klokken- en uurwerkinstallaties kunt u bij ons terecht

Vellema Torenuurwerken B.V.

📍 Grienedyk 48, 9074 AC Hallum
☎ 0518-432299
🌐 www.torenuurwerken.nl
✉ info@vellema.nl



vka vankooten architectuur

nieuwbouw | verbouw | interieurontwerp
www.kerkarchitect.nl



Rik Buddenberg

Kerktorens

In de laatste editie van Kerkbeheer (#6 2024) was er discussie over de stelling 'Een kerktoeren behoort eigendom te zijn van de kerkelijke gemeente.' Dit riep bij mij nostalgische gevoelens op. Toen ik bijna 10 jaar geleden voorzitter werd van het college van kerkrentmeesters in Zoetermeer, was de restauratie van de toren van de rijksmonumentale Oude Kerk in Zoetermeer de eerste klus die op mijn bord lag. Al jaren sleepte de discussie wie hier verantwoordelijk voor was: de burgerlijke of de kerkelijke gemeente. En ondertussen gebeurde er niets.

Wie is eigenaar van de kerktoeren?

Deze discussie vindt zijn oorsprong in de Napoleontische tijd toen er een regeling van kracht werd dat kerktorens eigendom waren van de burgerlijke gemeente, omdat ze een functie in het maatschappelijk leven innamen als uitkijkpost, gevangenis, alarmering bij gevaar of brand en dergelijke. Inmiddels is deze publieke functie van de torens achterhaald en overgenomen door andere gebouwen en voorzieningen.

Maar daarmee is natuurlijk nog geen antwoord gegeven op de vraag wie in juridische zin eigenaar is van de toren. Wij hebben ons toen laten leiden door een artikel van Harm A. Lassche in Kerkbeheer van januari 2015: 'Kerktorens, ze blijven aandacht vragen! Zijn stelling was "Wie stelt, bewijst." Kortom, als de kerk de gemeente aansprakelijk stelt voor het onderhoud van de toren, moet de kerk bewijzen dat de gemeente eigenaar is. Dat blijkt uitermate lastig te zijn. Onze taxatie was destijds dat de kans groot was dat de kerk een juridische procedure zou gaan verliezen, omdat wij ons al decennialang als eigenaar van de toren hadden gedragen.

Overleg

De oplossing, die Lassche bepleitte, is om weg te blijven van een juridische procedu-



re. "Veel beter is om samen met de burgerlijke overheid om de tafel te gaan zitten en te zoeken naar andere oplossingen. [...] De opzet moet daarbij zijn dat enerzijds het oude monument in stand kan blijven en desgewenst beschikbaar blijft voor de kerkelijke gemeente, maar dat anderzijds voorkomen wordt dat de kerkelijke begroting structureel wordt belast met extra onderhoudslasten."

"Blijf vooral weg van juridische haarkloverij. Dat draagt niet bij aan de oplossing."

Wij hebben toen contact gezocht met de gemeente Zoetermeer en benadrukt dat het restaureren van de toren een gezamenlijk belang diende, namelijk het behoud van één van de weinige rijksmonumenten die Zoetermeer heeft, en bijdraagt aan de uitstraling van de Oude Kerk. Van de totale kosten van de restauratie van €650.000,- heeft de burgerlijke gemeente uiteindelijk €275.000,- voor haar rekening genomen en de provincie Zuid-Holland €220.000,-. De resterende €155.000,- is bijeengebracht door een mix van fondsenwerving, giften en bijdragen door gemeenteleden en onderhoudsfondsen van de Oude Kerk zelf.

De pragmatische aanpak verdient dus de voorkeur. Blijf vooral weg van juridische haarkloverij, omdat die niet bijdraagt aan de oplossing van de restauratie van kerktorens.

Nieuw als kerkrentmeester? Bestel het gratis welkomspakket

Scan de QR-code om te bestellen
of kijk op www.kerkrentmeester.nl/welkom



ADMINISTRATIE VOOR KERKEN



Uw administratie altijd tijdig,
nauwkeurig en toekomstgericht
geregeld!

Scan de QR-code om meer te lezen
of een online kennismaking te plannen:



Nieuws



Heilige Ruimte 2024 krijgt een vervolg

Op 30 mei 2024 werd het congres 'Heilige Ruimte' georganiseerd in de Oude en de Nieuwe kerk van Delft. Bijna 150 deelnemers bezochten deze geslaagde middag en avond in twee prachtige kerkgebouwen. Kerkrentmeesters, predikanten, erfgoed specialisten, vertegenwoordigers van landelijke organisaties en VKB-partners lieten zich die dag inhoudelijk en creatief inspireren door onder andere Kees van Ekris, Stefan Paas, Anique de Kruijff, Hanna Rijken, Willem Jan de Hek, Jos Wienen en Heleen Zorgdrager. En meteen werd duidelijk: dit smaakt naar vervolg. En dat vervolg komt er in 2025.

Op donderdag 12 maart 2025 zal het congres 'Heilige Ruimte - Het begin van iets nieuws' worden gehouden in De Grote of Jacobijnerkerk in Leeuwarden. Niemand minder dan Samuel Wells, vicaris van St Martin-in-the-Fields in Londen en grondlegger van de benadering Heart Edge, zal de hoofdspreker zijn. Op deze bijeenkomst zal er ook veel ruimte zijn om de kansen voor het kerkgebouw als Heilige Ruimte met elkaar te doordenken. Op dezelfde dag zal ook de glossy, die zowel van de bijeenkomst in Delft als in Leeuwarden gemaakt is, worden gepresenteerd. Kortom: genoeg redenen om naar Leeuwarden af te reizen. Aanmelden en meer informatie in de VKB-agenda of op www.oudeennieuwekerkdelft.nl/evenementen/heilige-ruimte/vooraanmelding-heilige-ruimte-2025/ (of scan de QR-code).



Hoe verzeker je de viering van het samenkomen?

Elke kerk heeft een unieke betekenis. Stilte en reflectie gaan er hand in hand met vreugde en vieren. Zo'n plek waar de ziel thuiskomt is onvervangbaar. Maar niet onverzekerbaar, want met de specialistische kennis van Donatus wordt de herbouwwaarde van uw kerk nauwkeurig getaxeerd en verzekerd. Daarbij kunt u rekenen op deskundig preventieadvies. In geval van schade treden we daadkrachtig op en nemen we u veel werk uit handen. Zo blijft uw kerk verzekerd van een toekomst waar ook volgende generaties van kunnen genieten.

Nieuwsgierig? Ontdek meer op www.donatus.nl



donatus
verzekert kerken en monumenten

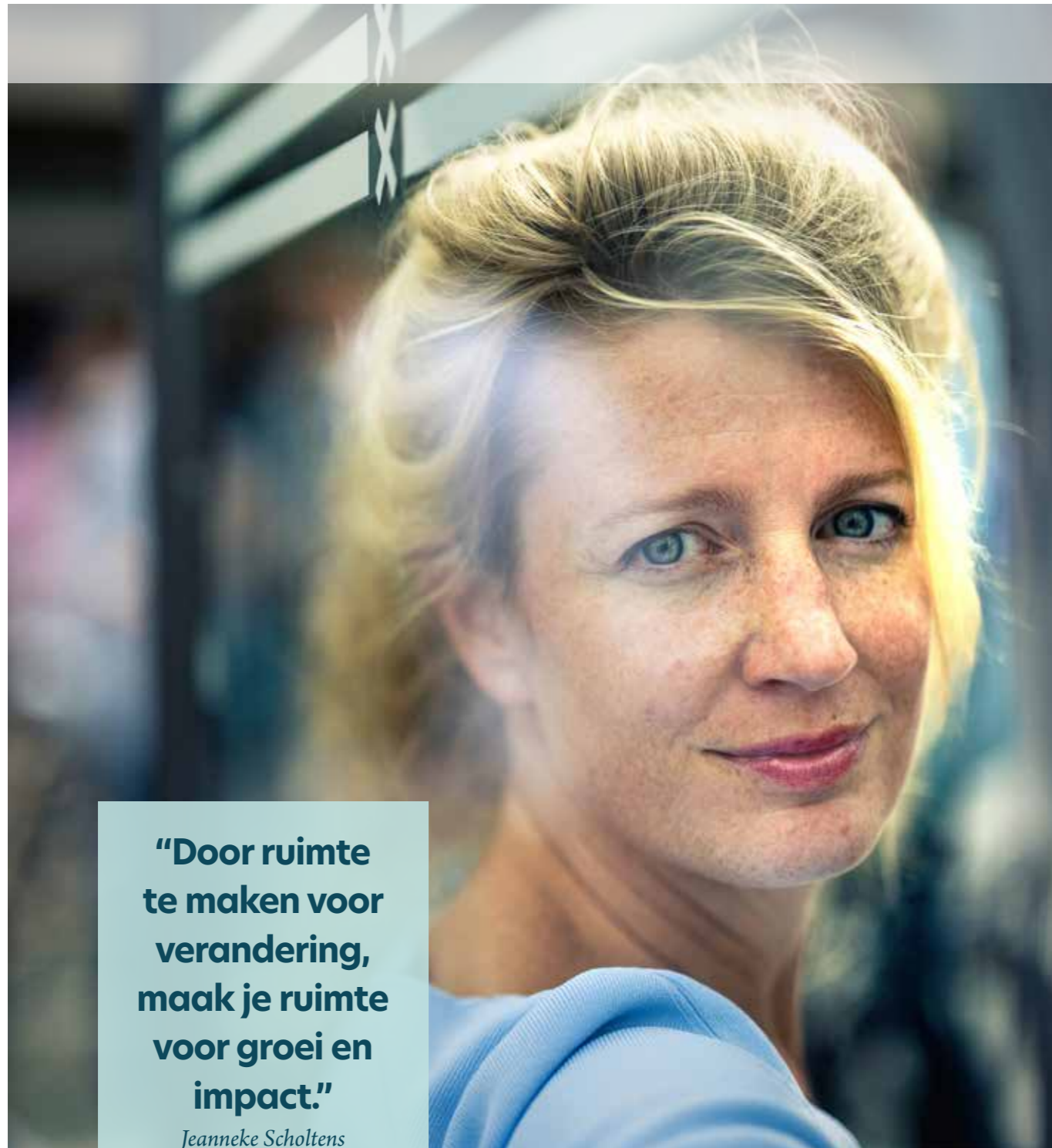
Inspiratiedag over kerkelijk archief en informatiebeheer 'Papier, pixels en privacy'

Op zaterdag 8 maart organiseert Stichting Kerkelijk Informatiebeheer (SKI) een inspiratiedag over kerkelijk informatiebeheer, speciaal voor kerkelijke archivariissen en informatiebeheerders getiteld 'Papier, pixels en privacy'. Tijdens deze bijeenkomst brengen zij archivariissen en informatiebeheerders in de kerk samen om ervaringen te delen en hen met relevante kennis te inspireren. Gedurende deze dag ontdek je hoe je waardevolle documenten en verhalen van de kerk optimaal voor de toekomst kunt behouden, en hoe je in een veranderende tijd hiermee zorgvuldig omgaat. Deze inspiratiedag wordt georganiseerd op een prachtige historische plek, waar tevens het archief van deze kerkelijke gemeente gehuisvest is, namelijk in de Sint Jan in Gouda. Scan de QR-code voor meer informatie over het programma en aanmelden.



In gesprek met Jeanneke Scholtens

Op zoek naar zaden van hoop



“Door ruimte te maken voor verandering, maak je ruimte voor groei en impact.”

Jeanneke Scholtens

In een wereld, die voortdurend verandert, is het van belang voor organisaties om verder te kijken dan het heden. Dat geldt ook voor kerken, die niet alleen met uitdagingen zoals secularisatie en vergrijzing te maken hebben, maar tegelijk ook met de roep om meer maatschappelijke relevantie. Jeanneke Scholtens, toekomstonderzoeker en auteur van de boeken ‘Hoop’ (samen met Tim Vreugdenhil) en ‘De toekomst is fantastisch’ (zie kader), biedt inspirerende inzichten en praktische handvatten om met deze dynamiek om te gaan, ook voor kerkrentmeesters.

De kracht van trends: een nieuw perspectief op verandering

De toekomst kun je al in het heden zien, betoogt Scholtens. “De eerste signalen van verandering zijn nu al zichtbaar,” legt ze uit. Als toekomstonderzoeker kijkt ze naar drie niveaus: langere transities, huidige trends en trendsignalen. “Dit onderscheid helpt je om chocola te maken van de chaos,” zegt ze met een glimlach. Door in te zoomen op de onderstroom van verandering, zoals sociale initiatieven en normverschuivingen, wordt duidelijk dat hoopvolle ontwikkelingen volop aanwezig zijn.

Een van de opvallendste trends die Scholtens signaleert, is de groeiende behoefte aan zingeving en verbinding buiten de kerk. Dit zien we niet alleen terug in de populariteit van meditatie en astrologie, maar ook in initiatieven die sociale cohesie bevorderen. Van solidaire koelkasten in buurten tot levende adventskalenders, waarbij mensen hun deur openzetten: de maatschappij zoekt naar nieuwe manieren van samenleven.

“Mensen hebben meer dan ooit behoefte aan betekenisgeving,” stelt Scholtens. “Dat biedt kansen voor kerken, die als geen ander een plek kunnen bieden voor verdieping en ontmoeting.” Daarnaast wijst Scholtens op het belang van hoop. Ze verwijst naar de woorden van Jan Rotmans, die benadrukt dat vooruitgang vaak ontstaat vanuit kleine, hoopvolle stappen die op de lange termijn grote impact hebben. Scholtens: “Als je voorbij de incidenten kijkt, zie je dat er op structureel niveau veel positieve bewegingen zijn. Bijvoorbeeld rond duurzame transitie neem ik dit waar. We zien enerzijds heftige incidenten, zoals bosbranden en ander natuurgeweld, maar anderzijds ook veranderingen in gedrag en overtuigingen: mensen die de verwarming lager zetten, zonnepanelen plaatsen,

de elektrische auto. Een transitie vergt een lange adem, maar bovenal een normverandering, die we gestalte zien krijgen. Het is helpend om hier met een transitiebril en hoopvol naar te kijken.”

Wat betekent dit voor de kerk?

De kerk bevindt zich in een unieke positie. Enerzijds wordt zij geconfronteerd met dalende ledenaantallen en een veranderende rol in de samenleving. Anderzijds biedt juist deze tijd volop kansen om opnieuw relevant te worden. “De chaos die we nu zien, kan ook een vruchtbare bodem zijn voor nieuwe initiatieven,” aldus Scholtens.

“Mensen hebben meer dan ooit behoefte aan betekenisgeving. Dat biedt kansen.”

Ze noemt het voorbeeld van het festival ‘Spirit of Amsterdam’, waar kerken hun deuren openen voor uiteenlopende activiteiten en gemeenschappen zo samenbrachten. “Veel kerken hebben lange tijd geprobeerd zichzelf te redden. Dit soort openheid laat zien dat er ook een andere weg mogelijk is, een weg die aansluit bij wat mensen zoeken: verbinding, diversiteit en hoop. Ook hier is een normverandering gaande: steeds meer mensen verlangen naar gemeenschapszin. Kerken kunnen hierop inspelen door hun gebouwen open te stellen voor de wijk, multifunctionele ruimtes te creëren of initiatieven te ondersteunen die bijdragen aan sociale cohesie.”

In sommige dorpen en steden zien we al kerken die nieuwe functies krijgen. Denk aan kerkgebouwen die dienen als ontmoetingsplek voor culturele of maatschappelijke activiteiten. “Het gaat niet



Daarnaast benadrukt ze het belang van contextbewustzijn. "Elke kerk staat in een andere omgeving, met andere uitdagingen en kansen. Kijk goed naar wat er lokaal speelt. Is er veel armoede? Dan kan barmhartigheid een leidend thema zijn. Bevind je je in een groeiend dorp? Overweeg dan hoe je kunt bijdragen aan de gemeenschap als plek van ontmoeting en inspiratie."

Het durven maken van keuzes is cruciaal, stelt Scholtens. "Als je kiest voor een scenario waarin de kerk een plek voor iedereen wordt, handel daar dan naar. Zoek naar samenwerkingen, betrek nieuwe doelgroepen en sta open voor verandering." Ze waarschuwt echter ook voor te veel voorzichtigheid. "De angst om fouten te maken, kan verlamdend werken. Maar niets doen is vaak het grootste risico." Daarnaast kunnen kerkbesturen inspiratie halen uit andere sectoren. In het bedrijfsleven

is toekomstgericht denken bijvoorbeeld al een ingeburgerd fenomeen. Teams nemen de tijd om scenario's te schetsen, niet alleen om risico's te vermijden, maar vooral om kansen te benutten. Door deze aanpak over te nemen, kunnen kerken leren om de blik op lange termijn te richten en verrassende verbindingen te leggen.

Inspiratie en hoop als drijvende kracht

"De toekomst is niet vastomlijnd," benadrukt Scholtens. "We hebben zelf invloed op de richting die we kiezen. Dat geeft hoop en energie." Door bewust aandacht te geven aan de toekomst, kan de kerk niet alleen relevant blijven, maar ook een bron van inspiratie zijn voor de samenleving. Ze geeft een inspirerend voorbeeld: een luisteroefening van Merlijn Twaalfhoven (tegen-tijd.nl/zeven-generaties/) waarbij deelnemers zich voorstellen hoe generaties

zich verbinden. "Als je je bewust wordt van de impact die je nu kunt hebben op de wereld van je kleinkinderen, verandert dat je perspectief en je keuzes." Een ander belangrijk element is het loslaten van perfectionisme. Scholtens benadrukt dat het beter is om iets te proberen en fouten te maken, dan niets te doen. "Creativiteit en groei ontstaan vaak juist in de momenten dat dingen niet volgens plan gaan."

Voor kerkbesturen is het nu het moment om stappen te zetten. Laat je inspireren door de trends, maak ruimte voor nieuwe ideeën en durf te kiezen voor een toekomst waarin de kerk opnieuw een plek van betekenis is. En kun je zelf daar niet meer de tijd en energie voor opbrengen, vraag dan mensen van buiten je bestuur je erbij te helpen. Zoals Scholtens het treffend verwoordt: "Door ruimte te maken voor verandering, maak je ruimte voor groei en impact."

Maak kans op een gratis boek!

De boeken 'Hoop' (samen met Tim Vreugdenhil) en 'De toekomst is fantastisch' bieden inspirerende inzichten en praktische handvatten om hoopvol de toekomst in te gaan, ook voor kerkrentmeesters. Van elk van deze boeken mogen wij een exemplaar weggeven.



Kans maken op een gratis boek? Scan de QR-code en laat ons weten welk boek je graag zou willen ontvangen en waarom. Wie weet ontvang jij een gratis exemplaar.



alleen om overleven," benadrukt Scholtens, "maar om opnieuw betekenisvol zijn in een veranderende wereld."

Handelingsperspectieven voor kerkbestuurders

Voor kerkbestuurders is het belangrijk om strategisch na te denken over de toekomst. "Langetermijnplanning voelt soms als een ver-van-je-bedshow," erkent Scholtens. "Maar juist door tijd vrij te maken om over de toekomst na te denken, kun je nu betere beslissingen nemen." Ze raadt aan om eens in de zes tot acht weken een reflectiemoment in te plannen dat volledig in het teken staat van toekomstgericht denken. "Laat de dagelijkse urgenties even achter je en stel de vraag: waar willen we naartoe en wat moeten we nú doen om daar te komen?" Voor gemeenten die nog maar beperkte scope op de toekomst hebben, heeft ze een goede tip: "Denk dan aan je kleinkinderen: hoe wil je dat zij iets van het geloof meekrijgen, hoe wil je dat zij zich aan deze plek verbinden?"

Een stappenplan voor de toekomst

Om kerkbesturen op weg te helpen, biedt Scholtens een eenvoudig stappenplan dat is gebaseerd op de inzichten uit haar boeken:

1. Agendeer de toekomst: Plan regelmatig bijeenkomsten waarin de lange termijn centraal staat. Laat je inspireren door trends en stel een gezamenlijke visie op.
2. Analyseer de omgeving: Kijk naar wat er speelt in je lokale context. Welke maatschappelijke behoeften kunnen worden ingevuld door de kerk?
3. Formuleer kernwaarden: Bepaal als bestuur welke waarden centraal staan en hoe deze aansluiten bij de behoeften van de omgeving.
4. Maak keuzes: Kies een richting die past bij je gemeenschap en zet die overtuigend in.
5. Werk samen: Betrek jongeren, wijkbewoners en andere organisaties. Nieuwe perspectieven brengen energie en ideeën.
6. Houd de koers vast: Verandering vergt tijd en consistentie. Blijf trouw aan de gekozen richting.
7. Omarm onzekerheid: Onzekerheid hoort bij verandering. Zie het als een kans om creatief te zijn en nieuwe mogelijkheden te ontdekken.
8. Vier successen: Kleine mijlpalen kunnen helpen om energie en betrokkenheid binnen de gemeenschap te vergroten. Deel deze successen en maak ze zichtbaar.



Wat is nodig?

De kerkrentmeester van de toekomst

De kerkrentmeester van de toekomst is een veelzijdige en strategisch ingestelde functionaris die niet alleen zorgt voor financiële en materiële zaken. De veranderende context van kerk en samenleving vraagt om nieuwe vaardigheden en een frisse blik.

TEKST BERT OOMEN BEELD ADOBE STOCK

Een prikkelende en stevige visie, bedoeld als aansporing om in het college met elkaar vooruit te kijken. Wat zien we onder andere in de kerk en samenleving? Afnemende ledenaantallen en bestuurskracht, de beschikbaarheid van vrijwilligers staat onder druk, de wet- en regelgeving nemen toe, taken worden steeds complexer, digitalisering en duurzaamheid vragen om adequaat beleid en acties. Om alles georganiseerd te krijgen en behaikbaar te houden dient er meer ingezet te worden op automatisering en samenwerking. Het nadenken

over het uitbesteden van taken en het aansturen van dergelijke processen is een essentiële uitdaging. Hieronder een schets van enkele kenmerken van de kerkrentmeester van de toekomst.

Digitaal vaardig en data-gedreven

De kerkrentmeester van morgen gebruikt digitale hulpmiddelen niet alleen om processen te automatiseren, maar ook om inzichten te verkrijgen die belangrijke beslissingen voor de toekomst ondersteunen. Een voorbeeld is het in beeld brengen van hoe de gemeente ervoor staat (de vitaliteitsscan). Financiële dashboards geven in één oogopslag inzicht in inkomsten, uitgaven en trends. Via data-analyse kunnen, door ledenadministratie en betrokkenheid bij activiteiten te monitoren,

kerkrentmeesters anticiperen op toekomstige behoeften en kansen. Kunstmatige intelligentie (AI) kan veel betekenen voor administratieve automatisering en behulpzaam zijn bij financiële analyses of voorspellingen. De kerkrentmeester hoeft geen AI-expert te zijn, maar het is belangrijk om te begrijpen wat AI kan en hoe het relevant is voor kerkelijke beheertaken. Hij of zij moet kunnen interpreteren wat AI-systemen vertellen. Dit betekent data en rapporten begrijpen en gebruiken bij het nemen van beslissingen. Er kleven ook risico's aan het gebruik van AI, namelijk dat door de vele mogelijkheden teveel tijd en energie hieraan worden besteed. Het is de kunst dat de kerkrentmeester zich door AI maximaal laat ontzorgen. Met het gebruik van de VKB App staat de kerkrentmeester in direct contact met collega's en blijft zo op de hoogte van ontwikkelingen, kunnen ervaringen met collega's in de regio of in het land worden gedeeld en dilemma's worden voorgelegd. Deze verbindingen leveren steeds meer toegevoegde waarde.

Focus op samenwerking en netwerken

De kerkrentmeester van de toekomst is geen solist, maar een teamspeler die samenwerkt binnen de gemeente en met andere kerken. Door regionale samenwerking taken zoals administratie en vastgoedbeheer te delen met omliggende gemeenten, kunnen schaalvoordelen worden bereikt en kwetsbare situaties worden voorkomen. Kennisdeling is vanzelfsprekend. Via bijvoorbeeld de VKB Kennisbank kan de kerkrentmeester kennis ophalen en verrijken, waardoor hij sterker staat in complexe situaties. De kerkrentmeester wordt steeds meer een verbinder in de bredere samenleving, een netwerker, door bijvoorbeeld bovenlokaal samen te werken met andere gemeenten of met professionele partijen.

"Het gaat erom talenten op te sporen en bij elkaar te brengen."

Strategisch en toekomstgericht

Het strategisch denken wordt steeds belangrijker. Dit betekent onder andere dat de kerkrentmeester duurzaamheid omarmt. Investeren in duurzame energiebronnen, zoals zonnepanelen of isolatie, kan niet alleen financieel aantrekkelijk zijn, maar past ook bij de roeping van de kerk om rentmeesterschap over de schepping te tonen. 'Hoe kan de kerk financieel en organisatorisch gezond blijven' in een samenleving waar kerkbezoek minder vanzelfsprekend wordt en 'hoe kan de kerk daarin prominent zichtbaar blijven', zijn actuele vragen. Van de kerkrentmeester wordt een visieontwikkeling op de lange termijn gevraagd. Lokale situaties leiden steeds meer tot het creatief omgaan met kerkgebouwen. Kerkgebouwen krijgen steeds vaker een multifunctio-

Hoe ermee om te gaan

Mogelijk voedt dit artikel onrust en verwarring of de gedachte 'het zal zo'n vaart niet lopen'. Al deze talenten en vaardigheden verenigd in één persoon? Dat is onmogelijk! Het gaat er echter om talenten op te sporen en bij elkaar te brengen. Er bewust van zijn wat we niet kunnen of niet weten en hierop anticiperen met kennis en vaardigheden uit een samenwerking met collega's in de regio of landelijk of met professionals. Dit artikel is bedoeld om elkaar scherp te houden en te beseffen wat er om ons heen gebeurt. Een oproep om regie te pakken en voorkomen dat het ons overkomt. Lokaal en regionaal het gesprek hierover met elkaar voeren. Maar ook samen met de VKB adviseurs en in de regionale bijeenkomsten. Van de VKB mag de kerkrentmeester verwachten dat de ontwikkelingen tijdig en duidelijk onder de aandacht worden gebracht en dat daarover het gesprek wordt aangegaan. Dat de behoeften van de kerkrentmeester tijdig worden onderkend, onder andere door gesprekken met onze regionale contactpersonen. Dat ze goed worden toegerust en dat de VKB professionele partners aan zich bindt die maatwerkoplossingen aan kunnen reiken.

nele rol, bijvoorbeeld als ontmoetingsplek, cultuurcentrum of verhuurruimte. De kerkrentmeester denkt mee over hoe deze gebouwen levensvatbaar blijven, zodat de zichtbaarheid in dorp of stad met de vierplek behouden kunnen worden.

Goed in communicatie en begeleiding

De kerkrentmeester van de toekomst kan complexe informatie op een toegankelijke manier presenteren aan de kerkenraad en gemeenteleden. Helder en transparant communiceren over financiën en beslissingen versterkt het vertrouwen binnen de gemeente. Het begeleiden van vrijwilligers is cruciaal om hen enthousiast te maken en te betrekken bij het praktische werk, zoals onderhoud of organisatie van evenementen. De kerkrentmeester van de toekomst staat er niet alleen voor, maakt gebruik van professionele netwerken en externe expertise. Complexe taken zoals boekhouding, juridische vraagstukken en salarisadministratie kunnen wanneer nodig worden uitbesteed. De VKB biedt ondersteuning in de vorm van trainingen en een uitgebreide kennisbank, opgezet in samenwerking met het Dienstencentrum van de PKN. De VKB biedt handleidingen en persoonlijke ondersteuning aan bij bijvoorbeeld niet alledaagse vraagstukken en advies over welke professionele partijen (VKB Partners) daarin een rol kunnen spelen.

Samengevat

De kerkrentmeester van de toekomst is een digitaal vaardige, strategisch denkende en communicatief sterke verbinder, die met visie en innovatie bijdraagt aan de vitaliteit van de kerk. Die operationele taken uitvoert of delegeert aan vrijwilligers in de gemeente, die complexere taken overlaat aan bijvoorbeeld een kerkelijk bureau of die kiest voor uitbesteding. De kerkrentmeester van de toekomst is gericht op samenwerken, regionaal en landelijk.



20 tot 40% DUMAVA-subsidie voor verduurzaming van kerkelijke gebouwen



Deze kerken gingen jou al voor!



De Christengemeente Amsterdam



KOEMI in Helmond



Protestantse gemeente Bant



20 tot 40% subsidie voor verduurzaming

Is jouw kerkgebouw toekomstbestendig? Met het verduurzamen van jouw kerk werk je aan de toekomst én verlaag je de energiekosten. Met de DUMAVA-regeling kun je 20 tot 40% subsidie ontvangen op de verduurzamingsmaatregelen. Als subsidie- en fondsenwervingsbureau met een specialisatie in DUMAVA-subsidie kan SubsidieGezocht jou adviseren en volledig ontzorgen bij de subsidieaanvraag. SubsidieGezocht is gemachtigd partner van het Rijk en mag dit namens jullie organisatie uitvoeren.

No cure no pay

Wij werken op basis van no cure no pay. Het Rijk heeft € 345 miljoen beschikbaar voor DUMAVA. Op 2 juni gaat de regeling open en die sluit op 31 oktober 2025, of eerder als het subsidieplafond al is bereikt.

Exclusief voor leden van Kerkbeheer: Gratis DUMAVA-scan

Ben jij kerkrentmeester, beheerder of bestuurder van een kerkelijke organisatie, dan kun jij vrijblijvend een online gesprek inplannen met Erik-Jan Koers, onze DUMAVA-expert. Erik-Jan luistert naar de verduurzamingsplannen van jouw kerk en scant zo of die passen binnen de voorwaarden van DUMAVA. **Plan met de QR-code een gratis DUMAVA-scan in.** Mailen of bellen kan ook: dumava@subsidiegezocht.nl en 06 - 443 649 50.

Kijk voor meer info over DUMAVA op www.subsidiegezocht.nl/regelingen/dumava



Subsidiegezocht

Ecu 21a | 8305 BA Emmeloord

www.subsidiegezocht.nl

Enquête onder gebruikers VKB App: "Een prima initiatief en een echte aanrader"

Al ruim twee jaar is de VKB App nu online en inmiddels hebben we al ruim 2100 gebruikers. We zien in de app hele mooie dingen gebeuren en het aantal gebruikers stijgt nog steeds. Maar er zijn ook veel dingen die wij als VKB niet zien. Hoe zijn de gebruikers op de app geweest, hoe vaak gebruiken zij de app, hoe tevreden zijn zij? Daarom hebben we een mini-enquête uit onder de gebruikers van de VKB App uitgezet. Enkele uitkomsten van die vragenlijst geven we hier weer.



Slechts **8%** van de respondenten is op de VKB App geweest door een collega-kerkrentmeester

Terwijl **95%** de VKB App zelf zeker zou **aanbevelen** bij collega-kerkrentmeesters

Maar liefst **92%** is tevreden of zelfs zeer tevreden over de VKB App.

+743 nieuwe appgebruikers in het afgelopen jaar



Do's & don'ts

Jongere generaties betrekken bij kerkbeheer

TEKST BART DE JONG EN JOOST SCHELLING BEELD NELLEKE PLOMP

Aan kerkbeheer kleeft helaas, en vooral onterecht, een stoffig en grijs imago. Maar gelukkig zien we steeds vaker dat dit beeld door zowel jongere als oudere kerkrentmeesters doorbroken wordt. Hoe kun je nog meer inzetten op de vitaliteit en aantrekkelijkheid van het kerkbeheer, zodat van jong tot oud enthousiast is en blijft? Met deze do's en don'ts bouw je aan de toekomst van het kerkbeheer.

Do's

Interesseer je voor de leefwereld van jongere gemeenteleden

Zorg dat je weet wat (jongere) gemeenteleden bezighoudt en waar hun hart sneller van gaat kloppen. De meest eenvoudige manier is door met hen het gesprek aan te gaan. Als je zelf oprecht geïnteresseerd bent en een relatie hebt gelegd, kun je gemeenteleden ook makkelijker vragen om hulp. Je ontdekt al pratende bij de koffie ook meteen of iemand affiniteit heeft met bijvoorbeeld geld, gebouwen of mensen.

Begin klein

Vaak werven we in de kerk voor de moeilijk in te vullen en soms ook complexe functies. Begin werving voor de (kleinere) deeltaken, zoals het verzorgen van de communicatie over Actie Kerkbalans, helpen met het onderhoud in de tuin of het assisteren van het BEAM-team. Zo kunnen gemeenteleden ontdekken bij welk kerkrentmeesterlijk gebied hun talenten passen. Een (eenmalige) afgebakende taak is makkelijker toe te zeggen, en na te komen, dan een commitment voor vier jaar.

Wees zelf trots op wat je bereikt

Door zelf uit te stralen dat je het kerkbeheer betekenisvol werk vindt en trots resultaten te delen - een feestelijke borrel bij de oplevering van het gerenoveerde gebouw, een succesvolle Actie Kerkbalans, regelmatig aandacht voor wat er met de opbrengsten van de collecte kerkbeheer wordt gerealiseerd - zien anderen hoe ze hier zelf aan bij kunnen dragen. En zeker niet onbelangrijk: deel ook hoe het kerkrentmeesterschap jouw geloofsleven verrijkt.

Vitaliteit van oudere kerkrentmeesters is een kans voor de toekomst

Juist een kerkrentmeester met veel ervaring kan een waardevolle rol spelen voor de kennisoverdracht aan nieuwe (jonge) kerkrentmeesters. Laat hen als maatje fungeren, of stimuleer dat zij hun processen en werkzaamheden vastleggen en delen. Je zult zien dat het voor nieuwe mensen motiverend werkt als ze niet alles zelf moeten uitzoeken, maar laat wel ruimte om taken op de eigen manier uit te voeren.



Don'ts

Vergeeten te bedanken

Ook al nemen gemeenteleden niet meteen zitting in je college of voelen ze zich geroepen tot een ambt, het waarden van al het werk dat er in de gemeente wordt gedaan zal ook deze groep goed doen. Door te bedanken laat je je waardering zien en vergroot je de onderlinge betrokkenheid van de geloofsgemeenschap.

De maatschappelijke waarde van vrijwilligerswerk onderschatten

De jeugd is niet de toekomst van de kerk, de jeugd is het nu van de kerk. Beschouw hen dus als volwassen gesprekspartners, ook al kiezen ze niet voor dezelfde bijdrage die ouderen geven. De vergelijking met stage lopen tijdens de opleiding dringt zich op: jonge mensen (en nieuwe kerkrentmeesters in het algemeen!) houden mensen met senioriteit scherp en bevragen kritisch de status quo. Ontdek hoe je samen verder komt!

Voorkom dat nieuwe mensen zich alleen of verloren voelen

Fijn, dat er een nieuw lid in het college zit, maar deze jonge vrouw van midden dertig ontdekt wel te moeten 'opboksen' tegen 6 andere doorgewinterde collegeleden, die opgeteld meer ervaring in het kerkbeheer hebben dan haar leeftijd. Te vaak lukt het nieuwe mensen niet om er dan 'goed tussen te komen'. Voorkom deze situatie door een mentor aan te wijzen. Vraag niet één, maar twee nieuwe mensen. En vraag geregeld aan het nieuwe lid hoe het hem of haar in het college vergaat.

Tip



In Podcast #13 'Bottum up kerk-zijn' bespreekt Tabitha van Krimpen wat er volgens haar nodig is om twintigers bij de kerk betrokken te houden. Ze geeft inspiratie om een anders tegen de taken in de kerk aan te durven kijken en open te staan voor andere manieren. Zeer helpend wanneer je jongere generaties wilt betrekken bij het kerkbeheer. Je beluistert de podcast via www.kerkrentmeester.nl/podcast.



Gratis entreebewijs met code KB25VKB via onze website.



Met congres i.s.m. VKB. Zie elders in dit blad.

De vakbeurs voor kerken in Noord-Nederland

Centraal in het noorden: de vakbeurs voor beheerders en bestuurders, leden van kerkelijke commissies en werkgroepen.

Ca. 40 bedrijven en adviseurs, 15 workshops, 1 congres voor kerkbestuurders en 500 bezoekers.

Thema's: energiebesparing, duurzaamheid, beeld, geluid en kerktv, interieur, inrichting, kerkgebruik in de toekomst, verbouw, restauratie, onderhoud, communicatie, financieel beheer enz.

20 maart 2025 | Bethel Drachten



NOORD2025
KERKENBEURS
CONGRES
www.kerkenbeurs.nl

'Kerkgebouw in verbinding'

VKB-MercerMarsh Award 2025

Na bijna 4 jaar afwezigheid reiken we in 2025 weer een VKB-MercerMarsh Award uit. Wij zijn op zoek naar inspirerende antwoorden uit praktijk op de vraag: Hoe staat jouw kerkgebouw in verbinding met wijk, dorp/stad en samenleving? Je mag deze vraag heel letterlijk nemen en aantonen hoe in jouw gebouw deze verbinding gelegd wordt, maar uiteraard ook heel symbolisch: hoe is jouw omgeving betrokken wat er in of rondom jouw kerkgebouw gebeurt?

Veel kerkelijke gemeenten binnen de Protestantse Kerk in Nederland zijn bezig met de vraag hoe het kerkgebouw een plaats van betekenis kan zijn en blijven voor de omgeving. Terwijl er door terugloop in leden en middelen ook fundamentele gebouwenkeuzes op het spel staan. VKB-verzekeraar Mercer Marsh Benefits en VKB Kerkrentmeesters zijn samen op zoek naar colleges van kerkrentmeesters, die in hun plaatselijke situatie een waardevolle oplossing hebben gevonden. Zoals colleges die een actieve verbinding met een externe partij zijn aangegaan of hebben versterkt. Denk daarbij aan lokale overheden, migrantenkerken, maatschappelijke partners of ondernemers.

Een deskundige jury bestaande Joy van der Knaap en Allard Bolland (Mercer Marsh Benefits), Gerben van Dijk en Karin Sommer-de Vries (bestuur VKB Kerkrentmeesters) en rijksbouwmeester Francesco Veenstra zullen de inzendingen beoordelen. De drie beste inzendingen worden beloond met prijzengeld en uitgebreide aandacht in de vorm van publicaties van de VKB, zoals in het magazine Kerkbeheer. Deel dus jullie verhaal en win de VKB-MercerMarsh Award 2025 en meld je aan. Meer informatie: www.kerkrentmeester.nl/award.



Meld je aan voor de Award!

fjellet
altijd op de hoogte

INFORMATIE-PORTAAL IN Office 365



Uw kerkelijke informatie veilig, gestructureerd en altijd up-to-date

Voor veel kerkelijke gemeenten is informatiebeheer een uitdaging. Zonder centrale opslag raakt informatie gefragmenteerd. Wie heeft wat, wie bewaart wat? Wat is nu de laatste versie? En is vertrouwelijke informatie eigenlijk wel veilig?

Dat kan anders! Wij helpen u graag met de zorgvuldige inrichting van een praktisch informatieportaal in Office 365. Zo bent u altijd op de hoogte.

Jos, Rob, René, Johan, Janjaap en Timo, Office 365 consultants

WWW.FJELLET.NL

Download de VKB App

Onze app is hét platform om vragen en kennis te delen met collega-kerkrentmeesters uit het hele land. Samen staan we sterk voor de kerk. Ook verschijnen regelmatig interessante artikelen, berichten en stellingen in de app. En natuurlijk ben je altijd als eerste op de hoogte van het laatste nieuws.

Meer informatie vind je op onze website: www.kerkrentmeester.nl/vkb-app



al meer dan
2100
app-gebruikers



Scan om te downloaden



De stelling

De kerkrentmeester van de toekomst is bezig met het doel, niet met de middelen zelf



"Het doel is voor mij altijd een geloofsdoel. De middelen zijn ondersteunend hiervoor."



"De kerkenraad is bezig met het doel, de kerkrentmeesters met de middelen en mogen de kaders aangeven."



"Een doel kan nu eenmaal niet behaald worden wanneer de middelen ontbreken!"



"Het hebben van middelen

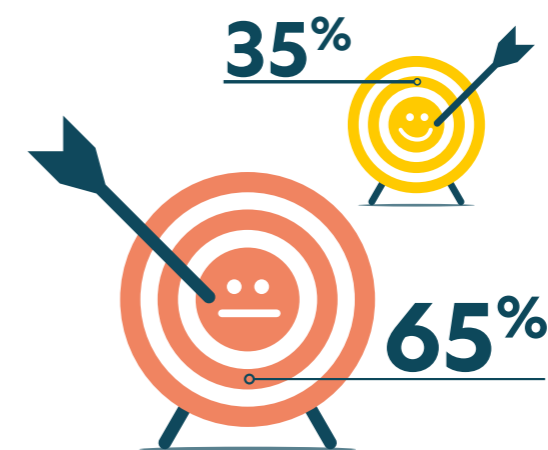
is voor kerkrentmeesters niet een doel op zich, maar de middelen kunnen wel weer helpend zijn om een doel te bereiken."



"Door teveel met vandaag bezig te zijn, let je niet goed op welke richting je op gaat."



"De primaire taak van kerkrentmeesters is het beheer van de materiële zaken van de gemeente. Het doel is de verantwoordelijkheid van de overige commissies. Dit vermengen zorgt dat geen enkele taak meer goed gedaan wordt."



"Voor kerkrentmeesters

is de belangrijkste bijdrage om de weg naar het uiteindelijke doel te faciliteren. Daarbij gaat het toch alleen om de middelen."

VKB over doel en middelen:

Beheer je nu en in de nabije toekomst als kerkrentmeester enkel de middelen en gaan anderen in de gemeente over het doel? Of draag je als kerkrentmeester bij aan het gesprek over de doelstelling voor de inzet van de middelen? Het lijkt een beetje een kip of ei gesprek. Allereerst is aan het college de zorg toevertrouwd voor de benodigde middelen om het gezamenlijke doel (beleid van de kerkenraad) te helpen uitvoeren. Geldwerving is daarop gericht. Want hoe concreter de plannen, des te gericht kun je in de gemeente geld werven. Men geeft nu eenmaal niet graag voor het gat in de begroting. Voldoende middelen zijn dus noodzakelijk om kerk-zijn te kunnen uitvoeren.

Toch kan een gesprek over de doelmatigheid van belang zijn, zeker als de inkomsten onder druk komen te staan. Welke doelen (de predikantsplaats, een fysieke vierplek, aandacht voor nieuwe generaties, missionair werk) vinden we essentieel voor onze kerkelijke presentie ter plaatse? Hoe besteden we dit ook in de toekomst?

Tenslotte gaat kerkbeheer niet enkel over het nu, maar ook over de volhoudbaarheid in de toekomst. We beheren zó dat ook volgende generaties kerk kunnen zijn. Zo zijn ook de huidige bezittingen en middelen die wij nu beheren, ontstaan. Nadenken over de doelen (hoe zijn we kerk nu en straks?) past ook bij het feit dat we als kerkgenootschap delen in een gezamenlijke ANBI-beschikking. Deze status mag ons ook verplichten om na te denken of onze middelen wel degelijk bijdragen aan het grote doel. Immers onder een begroting zitten altijd de doelstellingen voor het kerk-zijn vertaald.

Wat vind jij?

Praat ook mee over de stelling in de app van de VKB.

De stelling voor de volgende editie van Kerkbeheer is:

"Voor openstelling van de kerk heb je een exploitatiestichting nodig."

Heb je de VKB App nog niet gedownload? Scan de QR-code, installeer de app en meld je aan.



Kom binnen! kijk rond bij BLEND Bloemhof

De Rotterdamse wijk Bloemhof wordt gekenmerkt door armoede, criminaliteit en eenzaamheid. Hoewel er drie grote kerkgebouwen verdwenen zijn, is het geloof niet weg. Integendeel, er is meer behoefte aan zingeving dan ooit. Alleen veel minder in de traditionele vorm. Ter inspiratie nemen we een kijkje in de bijzondere koffiezaak BLEND.

TEKST & BEELD WILNANDA HUKOM



"Zijn vader zag hem en was met innerlijke ontferming bewogen. Hij snelde hem tegemoet, viel hem om de hals en kuste hem."

naar Lukas 15:20



Iemand uitnodigen voor een kerkdienst is niet zo moeilijk, maar 95% van de mensen uit deze buurt zit daar niet op te wachten. Wij zijn juist zo laagdrempelig mogelijk aanwezig in de wijk: mensen komen gewoon voor een kop koffie bij ons binnen, of voor een knipbeurt of kledingstuk. Maar dáár ontstaat de ontmoeting. Als je in gesprek raakt met mensen, merk je vanzelf of ze open staan voor een volgende stap. Echt aanwezig zijn in de buurt, dat is denk ik voor veel kerken een uitdaging. Daar ligt dan denk ik ook voor veel kerkrentmeesters een grote opdracht. Bekijk hoe jullie met je kerkgebouw, met je gemeenschap, in de omgeving je steentje bij kunnen dragen."

Wie binnenloopt bij BLEND komt terecht in een op het oog gewone drie-in-één-zaak: een koffiebar, kapperszaak en een winkel voor tweedehands kleding. Maar BLEND is meer dan koffie, kapper en kleding.

"Hoe kun je écht missionair aanwezig zijn in de haarvaten van de wijk?"

Lage drempel

Hans Euser, oprichter van BLEND, legt uit wat er zo bijzonder is aan het concept: "Het woord 'blend' betekent mengen of mixen. Ons concept is een mix van zaak, zorg en zingeving. BLEND is geen buurthuis, maar een echte koffiezaak. Het is wel een zaak met een lage drempel. We houden met de prijzen rekening met de context van de buurt en bieden ook activiteiten aan die gratis toegankelijk zijn voor mensen, zoals maaltijden, open podia en muziekmiddagen. Dat sociale aspect, de verbinding in de buurt tussen allerlei verschillende groepen, valt onder de noemer 'zorg'. We zien dat daar echt behoefte aan is. Als derde, maar zeker niet minder belangrijk, omvat het woord 'zingeving' het missionaire aspect. De zaak staat voorop, omdat die het meest zichtbaar is, maar het hart is de zingeving."

Aanwezig in de buurt

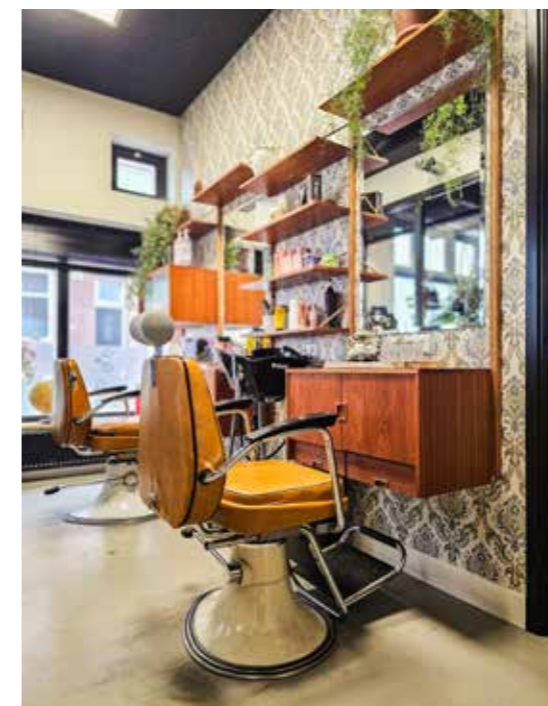
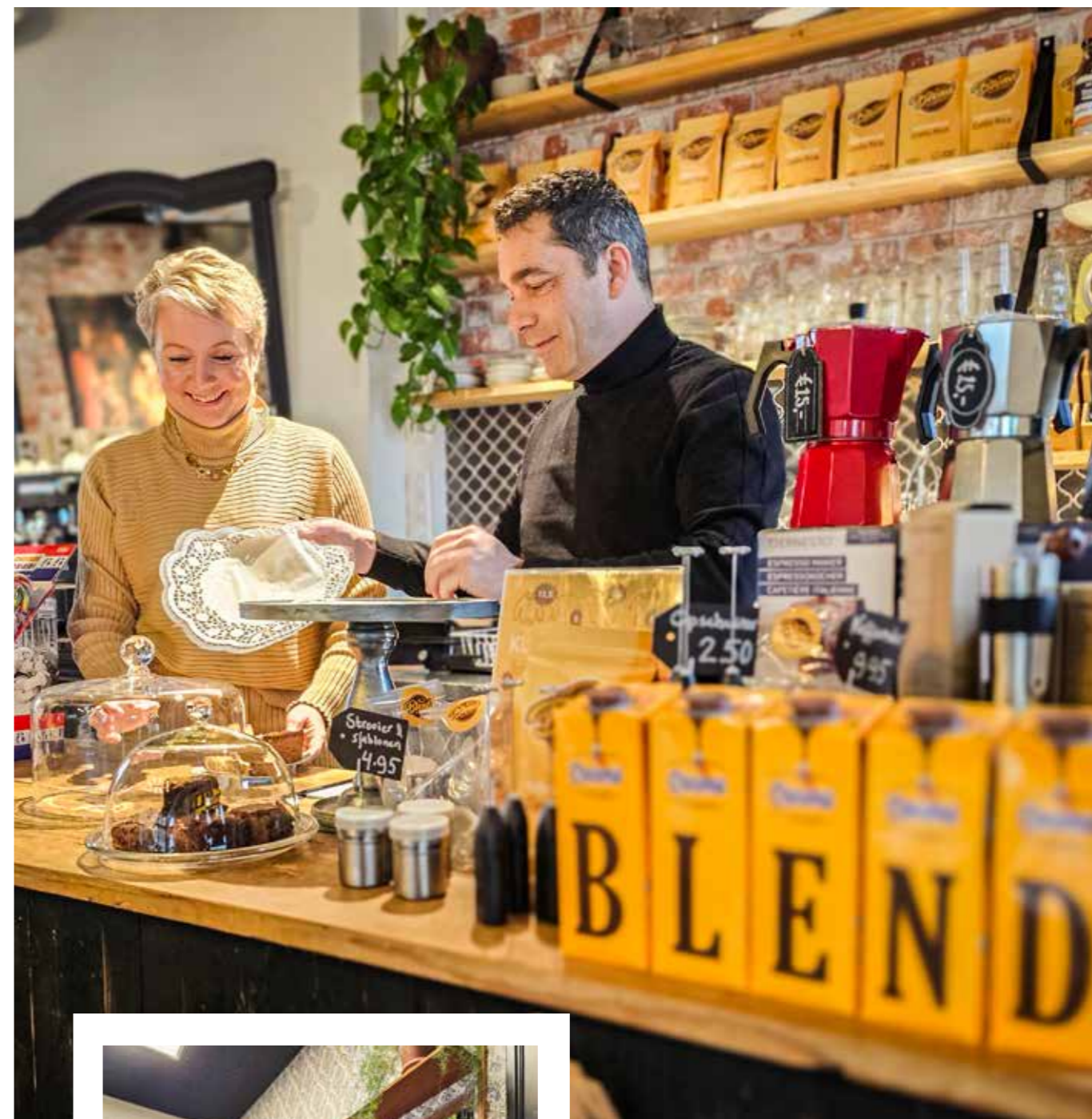
De werkwijze van BLEND is daarmee omgekeerd ten opzichte van de meeste kerken, waar zingeving en missionaire activiteiten haast vanzelfsprekend de eerste plek innemen. Dat zorgt voor veel mensen voor een hoge drempel. Hans legt uit: "Wij willen bewust niet heel expliciet zijn in de verkondiging, maar gewoon een neutrale ruimte bieden, een plek van het koninkrijk zijn, present zijn. Hoe kun je nu echt missionair aanwezig zijn in de haarvaten van de wijk?"

Financieel duurzaam pionieren

BLEND is op bijzondere wijze ontstaan. In 2018 kregen Hans en zijn vrouw Carolien allebei in dezelfde nacht een identieke droom over het specifieke pand waar nu BLEND gevestigd is, de Lange Hilleweg 220A. Ze zagen beide gele markiezen, een tafel met buurtbewoners, een vitrine met taartjes en een kapster die haar klanten knipte. Vanuit dit vertrekpunt is twee jaar lang hard gewerkt aan de realisatie van deze droom. Het pand werd grondig aangepakt en visie, missie en strategie werden uitgewerkt. In die zin zou je BLEND kunnen vergelijken met een pioniersplek, of proefplek. Hans: "We wilden graag op een financieel duurzame manier pionieren, ons eigen geld verdienen. Veel pioniersplekken worden onderhouden door externe fondsen. Als die zich terugtrekken, valt het hele initiatief in duigen. We zijn niet een pioniersplek die ontstaan is vanuit een kerkelijke gemeente, maar we zijn een stichting. Dat heeft als voordeel dat je je eigen koers kunt kiezen. Wij hebben een verdienmodel, waarmee we inmiddels over ons break-evenpunt heen zijn. Het belangrijkste daarbij is om je visie scherp te krijgen. Het begint met de passie. Ik denk dat de middelen altijd volgen als je je doel helder hebt."



Meer weten over BLEND? Beluister dan podcast #25



VKB partners

In deze rubriek laten we vier van de ruim 50 VKB-partners aan het woord. Al onze partners vind je op: www.kerkrentmeester.nl/partners-adviseurs/

ProjectPerfect

De tekentafel

De tekentafel is een mooi beeld. Soms moet je terug naar de tekentafel, terug naar het begin om dan stappen vooruit te kunnen zetten. Als gemeente is het goed om even stil gezet te worden en je te bezinnen over 'hoe verder'. Sterker nog: het is zinvol om na te denken over 2030. Waar sta je dan als gemeente en hoe wil je dan gemeente zijn: een plek die hoop geeft aan mensen, een plek om op adem te komen.

Op drie kerngebieden ben ik vooral actief: fondswerving, vrijwillige inzet en ontwikkelen van beleid, toekomstgericht. Drie gebieden die voor de kerk van vandaag en morgen essentieel zijn. Fondswerving is in beweging en dat vraagt om goed na te denken over de inkomsten, over de financiering van projecten. Het vraagt om een langetermijnplan, om te zoeken naar nieuwe mogelijkheden. Zonder de vrijwillige inzet van mensen gaat het niet, vrijwilligers zijn het hart van de gemeente. Vrijwillige inzet betekent dat je mensen moet kunnen boeien en binden. Daarbij hebben we steeds vaker met regelgeving te maken. Durven we als gemeente na te denken over 2030, over hoe we dan kerk hopen te zijn, dat vraagt om beleid te ontwikkelen en dat te vertalen naar concrete stappen.

Drie kerngebieden waarin ik vanuit jarenlange ervaring graag behulpzaam wil zijn om expertise te delen en samen zorg voor te dragen dat de gemeente een plek blijft die hoop en vertrouwen geeft. Soms betekent dat: terug naar de tekentafel. Meer informatie: bert@projectperfect.nl.



d&b grafisch printen

d&b is nu ruim een half jaar trotse partner van de VKB en er is inmiddels veel gebeurd.

We hebben meerdere kerken mogen voorzien van een multifunctionele printer, dit wil zeggen: een printer die kan scannen, kopiëren en automatisch kan vouwen en nieten (bijvoorbeeld voor liturgieën of kerkbladen). Daarbij zien we dat het vanaf 200 leden interessant is om het kerkelijk drukwerk (geautomatiseerd) in eigen beheer te nemen.

Door onze focus op het verkopen van betrouwbare producten, een snelle eigen service en een open communicatie, krijgen wij veel goede reacties op de samenwerkingen binnen de VKB. Naast dat we vorig jaar partner zijn geworden van de VKB, zijn we al meer dan 25 jaar een betrouwbare leverancier van printers aan verschillende branches. Dit heeft ook geresulteerd in een nominatie voor Ondernemer van het jaar Zeewolde.

Onze plannen voor 2025

In 2025 willen we nog meer onder de aandacht brengen bij de kerken hoe interessant, zowel financieel als functioneel, het is om zelf het kerkelijk drukwerk te maken. Op het laatste moment nog een aanpassing doen aan de liturgie of het kerkblad? Dat kan met de printers van d&b. Hulp nodig met het printen? Dan kunt u gebruik maken van onze helpdesk, die 12/6 bereikbaar is.

We hebben een erg fijn eerste jaar gehad als partner van de VKB en we zien uit naar fijne samenwerking in de toekomst! Wij komen graag in contact om te kijken of het zelf produceren van het kerkelijk drukwerk iets voor jullie is. Meer informatie: www.denb.nl.



SBKG Noord-Nederland

SBKG Noord-Nederland werkt voor alle kerkeigenaren in Fryslân, Groningen, Drenthe en Noord-Holland. Ons kleine, slagvaardige team ondersteunt en ontzorgt u bij al uw vraagstukken op het gebied van al uw kerkelijke gebouwen. Sinds 2016 zijn we ERM gecertificeerd en daar zijn we trots op! Dit is een keurmerk voor restauraties aan monumenten.

Jaarlijks vragen we minimaal 70 rijkssubsidies aan voor onderhoud van rijksmonumenten en in de afgelopen jaren zijn deze altijd toegewezen (behalve in 2024, want toen was er onvoldoende budget). Daarnaast dienen we ook jaarlijks meerdere provinciale subsidieaanvragen in.

Als uw gebouw aan onderhoud of restauratie toe is of u wilt gaan verbouwen of verduurzamen, dan kunnen we u ondersteunen bij de planvorming, voorbereiding en uitvoering. We zorgen in samenspraak met u dat de juiste professionals worden ingezet en kunnen tijdens de uitvoering toezicht houden. Omdat we al sinds 1982 in Noord-Nederland werkzaam zijn kennen we heel veel uitvoerende partijen en zijn de lijntjes kort. Door intensief contact met overheden zijn wij op de hoogte van de meest actuele ontwikkelingen op het gebied van kerkgebouwen. Ook kunnen we voor u een meerjarenonderhoudsplan maken, voor de PKN is deze noodzakelijk voor uw meerjarenbegroting.

Wilt u meer weten over onze organisatie en wat we voor u kunnen betekenen? Kijk dan eens op onze website www.sbkg-nn.nl of bel ons 058-2123592.

We zijn op zoek naar nieuwe collega's. Bent u bouwkundige en op zoek naar een nieuwe uitdaging? Ook willen we graag een bestuurslid uit Noord-Holland. Meer informatie? Bel of mail ons!



Stichting Kerkelijk Geldbeheer

Meer mogelijk voor kerk en medemens

Stichting Kerkelijk Geldbeheer (SKG) is hét adres voor financiële dienstverlening aan kerken op het gebied van sparen, financieren, betalingsverkeer en digitale geldwerving. De stichting is een gelieerd onderdeel van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN).

SKG is opgericht in 1970 als kerkelijke stichting zonder winstoogmerk. Vele kerkelijke colleges, gemeenten en instellingen maken inmiddels gebruik van de dienstverlening.

Voor sparen (met goede tarieven), betalingsverkeer (tegen zeer lage kosten) en SKG Collect/Appostel, geldt dit alleen binnen de PKN. Voor het financieren verstrekt SKG leningen aan alle kerken van protestants-christelijke aard. Dat kan gaan over onder andere de aankoop of verbetering van kerk- en verenigingsgebouwen en pastorieën. SKG verstrekt daarnaast financieringen aan onder meer diaconale instellingen en ouderenhuisvesting. Door de jarenlange bancaire en kerkelijke ervaring én de kennis

van actuele zaken, kan SKG met maatwerk een financiering bieden onder gunstige condities.

Kerkelijk sparen = investeren in kerken

SKG verstrekt financieringen op maat tegen gunstige tarieven aan kerkelijke gemeenten door middel van kerkelijk spaargeld van andere gemeenten. In feite is dit een echte kringloopeconomie. Duurzaam en gericht op de toekomst van de Kerk.

SKG vindt het belangrijk om kerken (ook) te ondersteunen in het verduurzamen van het kerkgebouw, verenigingsgebouw of de pastorie en biedt hiervoor de SKG Duurzaamheidslening. Bij deze lening geldt een extra rentekorting. Meer informatie en voorwaarden: www.skggouda.nl/financien/duurzaam/



GELD NODIG VOOR VERBOUWING OF VERDUURZAMING?



Bij Stichting Kerkelijk Geldbeheer kennen we de kerkelijke markt als geen ander! Veel kerkelijke gemeenten hebben dit al ervaren en hebben hun financiering tot volle tevredenheid bij SKG ondergebracht.

SKG biedt u:

- diverse financieringsmogelijkheden
- gunstige rentetarieven
- passend advies voor uw kerkelijke gemeente

Vraag een vrijblijvend gesprek aan (0182) 58 80 00 of kijk voor meer informatie op skggouda.nl

In gesprek over De toekomst van jouw kerk

De toekomst van de kerk ligt niet in onze handen, maar in Gods hand. De zorg voor de kerk ook, maar tegelijk vraagt goed beheer op voorbereiden op de situaties van morgen. Door te weten wie je bent en waar je als kerk voor staat, door bewust te zijn van mogelijke scenario's én tegelijk flexibel genoeg te zijn om in te spelen op dat wat op ons pad komt. Ga als college eens in gesprek aan de hand van de vragen op deze pagina. Want de toekomst start vandaag.

Een blik op de toekomst begint met het kennen van je waarden en geloofsovertuiging. Vanuit welke diepe drijfveren doe jij je werk? Kunnen jullie dit in een paar zinnen formuleren? Wat merkt een trouwe jonge kerkganger, een vijftiger uit de 'kaartenbak' en iemand die in de straten naast de kerk woont van deze overtuiging? Bekijk ook de do's & don'ts op pagina 16-17.

Welke (beleids)stappen zijn nodig om de door ons geformuleerde waarden over te dragen aan de volgende generaties? (Zie het stappenplan op pagina 8-11).

Hoe communiceren we over de waarde van onze kerk? Is het voor onze kerkleden duidelijk wáárom ze geld moeten geven?

Welke aanpassingen zijn nodig om toekomstbestendig te zijn? Duurzaam kerk zijn betekent nadenken over de volhoudbaarheid ervan (zie pagina 32-33). Op welke terreinen verwacht je de komende jaren (extra) druk?

Wat is er nodig om onze doelen te verwezenlijken? Heeft ons college hiervoor de juiste samenstelling? Welke mogelijkheden zie je voor samenwerking met anderen en/of het uitvoeren van taken door externe partijen? Leg hier het toerustingsartikel op pagina 12-13 eens naast.






KLAAR VOOR DE TOEKOMST

- Restauratie
- Verduurzaming
- Renovatie
- Vastgoed onderhoud
- Herbestemming

LAKERVELD.NL

NIEUW IN 2025



Opstellen en controleren jaarrekening gemeente en diaconie



www.kerketcetera.nl
info@kerketcetera.nl



Vragen over fiscale zaken rondom ondernemend kerk-zijn

Steeds meer lokale kerken zien de noodzaak en het nut in van het uitvoeren van (winstgevende) activiteiten en het geven van een andere niet-kerkelijke (commerciële) invulling aan hun kerkelijke gebouwen. Hiermee kunnen zij opbrengsten genereren en hun lokale kerk-zijn financieren. Daarbij is het wel verstandig om met een aantal aspecten rekening te houden.

TEKST NICO DE JONG BEELD ADOBE STOCK

Wanneer loopt de ANBI-status van de kerk gevaar en hoe voorkom je dat?

Giften aan een ANBI (een Algemeen Nut Beogende Instelling) zijn voor de gevers aftrekbaar van de inkomstenbelasting. Daarnaast is de ontvangende instelling vrijgesteld van schenk- en erfbelasting. Kerken behorend tot de Protestantse Kerk vallen in

principe binnen de groepsbeschikking van de landelijke kerk. ANBI's mogen commerciële activiteiten uitvoeren, mits deze activiteiten bijdragen aan de hoofddoelstelling of hoofdactiviteit van de ANBI. Belangrijk is dat de commerciële activiteiten niet zodanig omvangrijk worden dat de organisatie feitelijk als een commercieel bedrijf wordt beschouwd. Er mag geen winstoogmerk zijn. Bij een activiteit als verhuur mag dit een ondersteunende activiteit zijn, bijvoorbeeld om inkomsten te genereren voor het onderhoud van de gebouwen of om kerkelijke activiteiten te ondersteunen. De ANBI-status vereist dat de kerk minstens 90% van haar activiteiten richt op het algemeen nut.



Wanneer moet een kerk btw gaan berekenen?

Kerkelijke gemeenten in de Protestantse Kerk, net als andere kerken en religieuze organisaties, hebben een bijzondere fiscale positie als het gaat om de omzetbelasting (btw). De meeste activiteiten van kerken vallen onder de algemene vrijstelling van de btw. Dit betekent dat kerken geen btw hoeven te berekenen over hun kerkdiensten en verdere religieuze activiteiten. Ook zijn zij vrijgesteld van btw als het gaat om inkomsten uit giften, collectes en vaste vrijwillige bijdragen.

Diensten die direct verband houden met de uitoefening van haar religieuze functie, zoals erediensten, huwelijksinzegeningen, en begrafenissen, zijn ook vrijgesteld van btw. Deze activiteiten worden niet beschouwd als commerciële diensten.

Als kerken activiteiten ontplooiën die als commerciële diensten worden aangemerkt, kunnen ze te maken krijgen met btw-verplichtingen. Denk bijvoorbeeld aan de verhuur van zaalruimte aan externe groepen of de verkoop van goederen, zoals boeken en producten. Als de omzet zeer gering is (onder €20.000,-), kan gebruik gemaakt

worden van de kleineondernemersregeling (KOR). In dat geval geldt een vrijstelling voor de btw.

Geen omzetbelasting verschuldigd zijn betekent dan ook geen recht op aftrek van voorbelasting (btw op gemaakte kosten) voor activiteiten of de inkoop die daarmee verband houdt. Alleen voor kosten, die direct verband houden met btw-belaste activiteiten, kunnen kerken de voorbelasting terugvorderen.

Als er sprake is van een vrijwilligersvergoeding die hoger ligt dan de gebruikelijke onkostenvergoeding, kan er overigens ook btw van toepassing zijn. Wanneer een kerk een gebouw beheert dat wordt verhuurd voor andere maatschappelijke doeleinden, zoals kinderopvang of zorgactiviteiten, kan er ook sprake zijn van btw-plicht, afhankelijk van de aard van de verhuur en de huurders.



Meer informatie

Meer informatie over fiscaal gerelateerde zaken is te vinden in onze kennisbank onder het thema 'fiscale vragen' (zie: www.kerkrentmeester.nl/fiscale-vragen).

Het is belangrijk voor kerken om goed te beoordelen welke activiteiten onder de vrijstelling vallen en welke niet. Voor specifieke situaties (dat geldt ook voor de andere vragen) is het raadzaam om advies in te winnen bij een fiscaal adviseur. Denk vooral bij het starten van nieuwe activiteiten na over de consequenties die dat kan hebben voor ANBI status en fiscale vrijstellingen.

VKB Kerkrentmeesters heeft een netwerk van partners. Kijk op kerkrentmeester.nl/partners of partners-adviseurs voor VKB-partners die je hierbij kunnen helpen.

Voor welke kerken geldt de vennootschapsbelasting (vpb)?

Kerken in Nederland zijn doorgaans een ANBI en in principe vrijgesteld van vennootschapsbelasting voor hun religieuze en niet-commerciële activiteiten. Echter, als een kerk commerciële activiteiten ontplooit, kan zij wel vennootschapsbelasting verschuldigd zijn. Dit geldt bijvoorbeeld als de kerk inkomsten genereert uit de verhuur van onroerend goed of de verkoop van goederen en diensten die niet direct verband houden met haar religieuze doelstellingen. De Belastingdienst beschouwt een kerk als belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting als zij een onderneming drijft en daarmee winst maakt. Hierbij wordt gekeken of de activiteiten van de kerk concurreren met commerciële ondernemingen.

Hoe anticiperen kerkrentmeesters op de toekomst? Deze vraag legden we voor aan kerkrentmeesters Anja van der Pol en Joost Schouten. Hun ervaringen bieden een inspirerende blik op de ontwikkelingen en kansen in een snel veranderende omgeving, maar sluiten hun ogen tegelijk niet voor de werkelijkheid van het dagelijkse werk als kerkrentmeester.

TEKST JOOST SCHELLING BEELD ANJA VAN DER POL EN ROBERT OOSTERBROEK

De uitdagingen: financiële druk en organisatie

Anja is kerkrentmeester in de Protestantse Gemeente Nieuwland in de Hoeksche Waard. Voor haar is de toenemende financiële druk op de exploitatie van de gemeente een belangrijk knelpunt. De stijgende kosten voor onder andere energie en de bezettingsbijdrage predikantsplaats botsen met een stagnatie in inkomsten. "Onze leden dragen nog steeds royaal bij, maar de

terugloop in absolute aantallen in combinatie met de forse kostenstijgingen zet ons op termijn meer en meer onder druk," legt ze uit. Ook ziet ze de steeds verdergaande vergrijzing onder vrijwilligers voor de vele uitvoerende taken als een structureel probleem voor de toekomst: "We hebben veel betrokken jonge mensen, maar die werken vaak liever projectmatig."

Joost, kerkrentmeester in de Hervormde Gemeente Sprang in Noord-Brabant, herkent deze uitdagingen, zeker gezien de onderhoudskosten voor de monumentale kerk en het kerkelijk centrum dat dringend renovatie vereist. Hij merkt ook op dat de inzet van een predikant in combinatie met een pastoraal werker steeds lastiger financieel haalbaar is. "We moeten kritisch kijken naar wat vrijwilligers kunnen doen en wat echt professionele ondersteuning vereist."



Antwoorden op complexe vraagstukken

Om de financiële situatie te verbeteren, zetten beide colleges ook in op verduurzaming van hun gebouwen. Anja beschrijft hoe het verduurzamen van het verenigingsgebouw prioriteit krijgt: "We maken plannen die zowel financieel als maatschappelijk rendement opleveren." Joost voegt daaraan toe dat zijn gemeente werkt aan een integrale gebruikers- en gebouwvisie aan de hand van het programma Duurzaam Gemeente Perspectief. "We willen een toekomstbestendig vastgoedpakket, met multifunctionele ruimtes passend bij de huidige gemeente, maar ook met het oog op lange termijn."

Anja zoekt daarnaast ook naar oplossingen in samenwerking. In de Hoeksche Waard gebeurt dat ook al. Ze pleit voor meer regionale verbindingen en het delen van middelen en expertise tussen kerken. Joost benadrukt daarbij het belang van duidelijke taakverdelingen binnen het college van kerkrentmeesters: "Specialisaties helpen ons efficiënter te werken."

De blik vooruit

Beide kerkrentmeesters hebben een scherpe focus op de toekomst. Voor Anja draait het om het behoud van een fulltime predikantsplaats en het betrekken van jongere generaties bij de kerk. "We denken creatief na over de geldwerving en hoe we jonge mensen meer kunnen betrekken," stelt ze. Joost heeft vanuit zijn specialisatie ook

veel aandacht voor fondsenwerving en richt zich op langetermijnplannen voor vastgoed en samenwerking met de burgerlijke overheid. "Subsidies en nauwe samenwerking kunnen veel opleveren voor onze gemeente."

Adviezen voor collega kerkrentmeesters

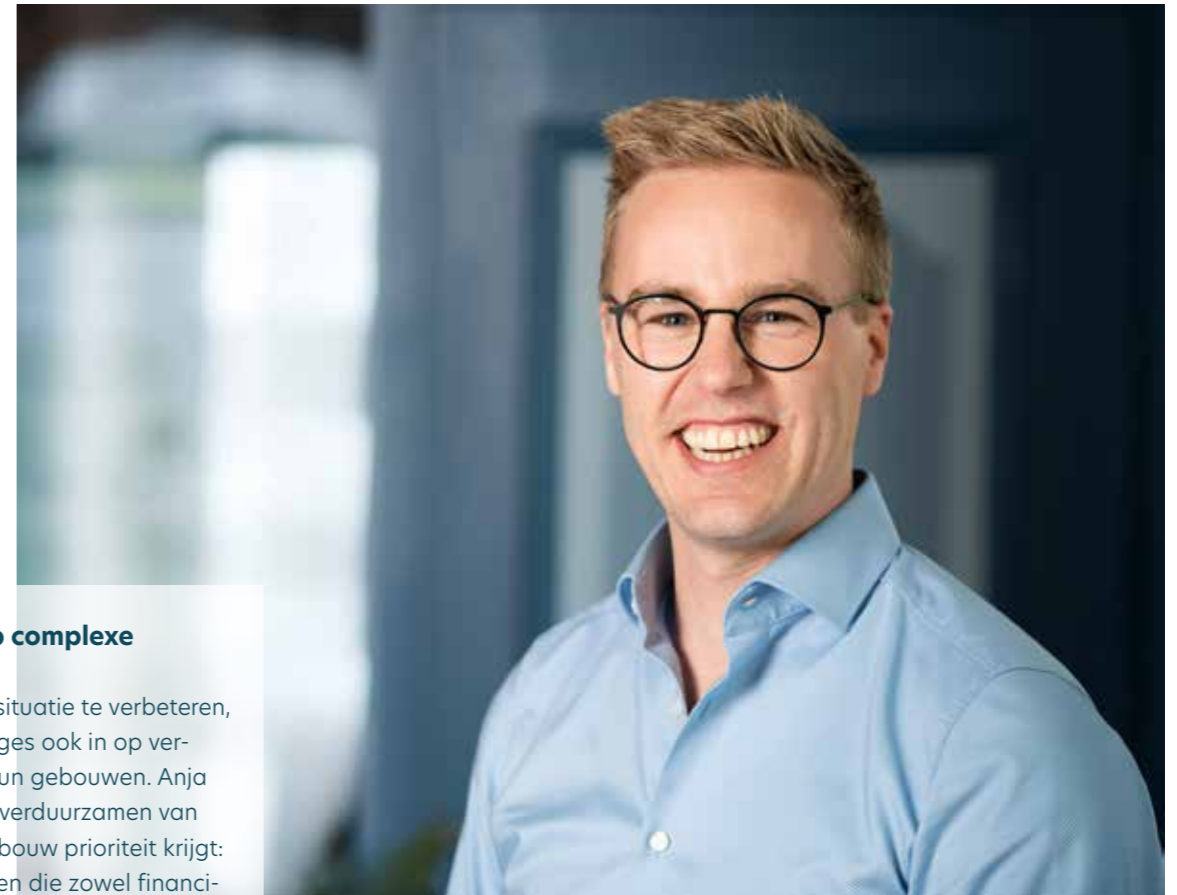
Beiden geven waardevolle adviezen aan andere kerkrentmeesters. "Zoek de samenwerking op en verdeel de taken," zegt Anja. "En betrek jongeren in de ideeënvorming." Joost benadrukt het belang van strategisch vooruitdenken: "Je moet niet alleen een beleidsplan hebben, maar ook nadenken over hoe je over vijf tot tien jaar kerk kunt zijn met de middelen die je hebt." Dit alles vraagt er ook om als college niet te zelfstandig deze uitdagingen aan te vliegen, maar juist de kerkenraad en de gemeente hier actief bij te betrekken. Transparante communicatie is de sleutel tot succes.

Met innovatieve oplossingen en een scherp oog voor de toekomst tonen Anja en Joost dat de kerkrentmeester van de toekomst niet alleen een beheerder is, maar ook steeds vaker

de rol kan/moet pakken van strateeg en verbinder. Samen bouwen aan een duurzame kerk die klaar is voor de uitdagingen van morgen. Dat begint al vandaag door na te denken over de volhoudbaarheid van het kerk-zijn met en voor de gemeente. Juist kerkrentmeesters kunnen met een soms wat meer zakelijke inslag hier een waardevolle bijdrage aan leveren. Dit interview maakt misschien nog wel het meest duidelijk dat het niet meteen gaat om over het 'ei van Columbus' te beschikken, maar eerder dat je de uitdagingen van morgen in ogenschouw neemt en daar plannen op maakt.

"We denken creatief na over hoe we jonge mensen meer kunnen betrekken."

Anja van der Pol





schaapsound

Grote Kerk Nijkerk
LED DISPLAYS, KERK-TV EN GELUID
DRAADLOZE BEDIENING VAN GELUID EN KERK-TV

KERKGELUIDSINSTALLATIES | PRESENTATIE/KERKTV
 AKOESTIEK | NETWERK/WIFI | VERLICHTING | DOMOTICA

Zwolle | Ridderkerk | Roermond
www.schaapsound.nl



Altijd en overal alle informatie onder handbereik

Gebruik BAM, onze online applicatie voor uw gravenadministratie. Dan heeft u altijd inzicht en controle en nooit meer zorgen over updates of backups. Standaard geleverd met onmisbare functies zoals relatiebeheer, en sjablonen voor o.a. brieven, aktes en facturen. Uit te breiden met o.a. digitale plattegronden, uitvaartagenda en de app.



hta.nl/bam



Veldzicht 10, 3454PW De Meern · T +31 30 227 3333 · E info@hta.nl

Barbara Lamain

'Ja' zeggen tegen de kerk

Als je lid bent van de Protestantse Kerk, dan ben je dat voor het leven, tenzij je zelf aangeeft niet langer prijs te stellen op lidmaatschap. Niet alle kerken hebben zo'n systeem. Bij sommige kerken werkt het namelijk anders, zoals bij Galileo Church in Texas. Bij deze gemeente kun je lid worden voor de duur van een jaar. Elk jaar met Pinksteren heb je de gelegenheid om 'ja' te zeggen tegen deze gemeente voor de duur van een jaar. Je lidmaatschap vervalt dan weer de zaterdag voor Pinksteren in het jaar erna. De dag erna, met Pinksteren heb je de gelegenheid om je commitment weer te vernieuwen voor een jaar. Als je toezegt voor een jaar, dan doe je een belofte, namelijk dat je je zult richten op de volgende 7 gewoonten:

1. Bezig zijn met je doop: die al plaatsgevonden heeft, of nog gaat gebeuren.
2. Trouw zijn in het samenkomen met de gemeente en haar leden.
3. Ontwikkelen / laten groeien van je geestelijke gaven, voor het leven van de kerk en de gemeenschap.
4. Delen van je bezit ter ondersteuning van de doelen van de kerk (je huis, je eten, je spullen, je geld, etcetera).
5. Mensen uitnodigen om deel uit te maken van de gemeenschap van de kerk: je vrienden, burens, vreemden en vijanden.
6. Het accepteren van hulp door de kerk.
7. Meebidden voor de toekomst van de kerk.



Barbara Lamain is predikant in de Protestantse Wijkgemeente Binnenstad-Vrijeban in Delft. Voor zij predikant werd was ze lange tijd werkzaam op het gebied van HR bij verschillende bedrijven. Vanuit deze achtergrond was Barbara tot begin 2024 lid van de Beleidscommissie Mensen (BCM) van de VKB.

Een spannende gedachte, want het antwoord kan ook 'nee' zijn. Het zorgt er dus voor dat je als kerk goed moet kunnen uitleggen én moet kunnen laten zien waar je als kerk voor staat en wat je betekent.

Deze column is niet bedoeld als pleidooi voor een aanpassing van het ledensysteem van de Protestantse Kerk. Maar het is zo gek nog niet om ook als kerkrentmeester na te denken over deze 7 gewoonten en je af te vragen welke hiervan we onder de aandacht willen brengen bij de gemeente, ook rondom de Actie Kerkbalans. En vooral: om hierover te bidden en te vragen aan God waar Hij je toe roept.

Verenigingsnieuws

Van afdelingen naar netwerkteams

Samen sterker voor kerkrentmeesters

In een wereld waarin ontwikkelingen elkaar razendsnel opvolgen, zet VKB Kerkrentmeesters een grote stap voorwaarts. Onze transitie van regionale afdelingen naar netwerkteams van contactpersonen vormt de kern van deze ontwikkeling. Deze nieuwe structuur stelt ons in staat om dichterbij onze leden te blijven staan, sneller te anticiperen op behoeften en ons aanbod continu te verbeteren.

Luisteren naar de praktijk

Met een landelijk netwerk van contactpersonen streven we naar directe lijnen met kerkrentmeesters in alle hoeken van het land. Tweemaal per jaar benaderen wij onze contactpersonen, inmiddels een groep van 60 betrokken mensen bij kerk en VKB, om de vinger aan de pols te houden. Welke issues spelen er in hun gemeenten of regio's? Wat vinden zij van onze communicatie en dienstverlening? En misschien wel het belangrijkste: welke verbeteringen zien zij graag?

De inzichten die we hiermee verzamelen, zijn goud waard. Ze helpen ons onze kennisbank actueel te houden, trainingen te ontwikkelen of te verbeteren en faciliteiten te bieden die aansluiten bij de dagelijkse

praktijk van onze leden. Ook onze advieskracht wordt hiermee versterkt. Wij blijven zo niet alleen bij de tijd, maar zorgen ook dat de VKB een proactieve partner blijft voor kerkrentmeesters in een voortdurend veranderende kerkelijke en maatschappelijke context.

Eerste successen en blik op de toekomst

Sinds de start van onze wervingscampagne in november 2024 hebben we al mooie stappen gezet. Per classis streven we naar 10 tot 14 contactpersonen, met een optimale spreiding over de ringen. Inmiddels zijn in vier classes de netwerkteams volledig ingevuld. Ons doel is om eind maart 2025 alle contactpersonen ingevuld te hebben.

Deze transitie markeert een nieuwe fase in onze vereniging. We zitten vooraan in de trein en zijn vastberaden om onze leden, de kerkrentmeesters, optimaal te ondersteunen. Samen met onze contactpersonen, maar ook met de inzichten uit de VKB App en de gesprekken met classispredikanten, bouwen we aan een sterker netwerk, waarin luisteren, leren en handelen centraal staan. Met deze nieuwe aanpak staan we schouder aan schouder met onze leden en werken we aan een toekomst waarin de VKB een krachtige partner blijft voor kerkrentmeesters in heel Nederland.



Congres 'Kansen voor het kerkgebouw' tijdens de Kerkenbeurs Noord 2025

Helderblauw en VKB Kerkrentmeesters nodigen je van harte uit voor het congres 'Kansen voor het kerkgebouw' op de ochtend van de Kerkenbeurs. Samen met partners uit ons netwerk helpen we je deze ochtend graag een antwoord te vinden op de vraag:

Hoe kunnen we met ons kerkgebouw een plek van blijvende betekenis in de samenleving zijn?

Door middel van presentaties en een interactief programma word je meegenomen in de kansen die er zijn voor het kerkgebouw vanuit verschillende perspectieven. Hoewel het resultaat zal verschillen per kerk en locatie, reiken we voor iedere context één of meerdere handelingsperspectieven aan.

Het congres vindt plaats op donderdag 20 maart 2025, van 10.00-12.30 uur in het gebouw van de Bethelgemeente in Drachten. Deelnamekosten zijn €35,00 per persoon (€25,00 met gebruik van de kortingscode KB25VKB). Vooraf aanmelden is noodzakelijk en kan nu al op de website van de Kerkenbeurs: tickets.kerkenbeurs.nl/ticket/inschrijven-kerkenbeurs-noord-2025. Het exacte programma van het congres en van de beurs wordt later bekend gemaakt.

Ook dit jaar zal VKB Kerkrentmeesters met een stand op de beurs te vinden zijn. Zien we je daar?



Bestel je tickets met kortingscode KB25VKB

Tarief magazine Kerkbeheer

In 2025 zal het abonnements tarief voor het magazine Kerkbeheer gelijk blijven ten opzichten van 2024. Daarmee blijft de prijs van een jaarabonnement op €46,95.



COLOFON

Kerkbeheer is het magazine van de Vereniging voor Kerkrentmeesterlijk Beheer in de PKN (VKB). U vindt hier veel informatie over relevante onderwerpen voor kerkrentmeesters en over kerkbeheer. Ook fungeert het blad als orgaan van de VKB, als vereniging van bijna alle kerkrentmeesters binnen de Protestantse Kerk.

Jaargang 25, nummer 1, januari/februari 2025 | ISSN: 1568-8712 | Verschijnt 6x per jaar | Oplage: 4.700 ex.

Administratie en redactie

VKB Bureau | Vrieseweg 82, 3311 NX Dordrecht | Postadres: Postbus 176, 3300 AD Dordrecht | E-mail: info@kerkrentmeester.nl | Telefoon: 078 - 639 36 66 | www.kerkrentmeester.nl

Abonnementen

Abonnementsprijs voor betaalde abonnementen is €46,95 per jaar (excl. 9 procent btw). Abonnementen lopen van 1 april t/m 31 maart. Opzegging kan tot uiterlijk 4 weken vóór de aflooptdatum.

Ontwerp

Buro Dirigo, Haarlem

Druk

Verloop drukkerij, Alblisserdam

VKB

De Vereniging voor Kerkrentmeesterlijk Beheer in de Protestantse Kerk in Nederland (VKB) is op 1 januari 2005 opgericht. De Vereniging is de voortzetting van de Vereniging van Kerkvoogdijen in de Nederlandse Hervormde Kerk (VVK) en het Landelijk Verband van Commissies van Beheer in de Gereformeerde Kerken in Nederland (LVCB). De VKB rust kerkrentmeesters toe, faciliteert onderling contact tussen kerkrentmeesters, verzorgt christelijke kerkgemeenschappen bij beheertaken en fungeert als kennisinstituut.

Bestuur

Drs. F.H. Buddenberg, Zoetermeer (voorzitter), drs. H. van der Burg, Westerbroek (penningmeester), mr. P. van den Boogaart (secretaris en 2e penningmeester), ir. G.G. van Dijk, Rotterdam (vice-voorzitter), K. Sommer-de Vries, Amerongen (2e secretaris), drs. A.J. Lorier RC, Alphen aan den Rijn (lid), L. Kramer, Dronten (lid)

Erededen

D.G. Bijl, mr. P.A. de Lange en drs. C. de Raadt

Redactie

J.E. Schelling, hoofdredacteur, W.J. Hukom, eindredacteur en N.J.M. de Jong

Communicatieraad

Mr. P. van den Boogaart (voorzitter), Y. Teitsma, H. van Vliet, N. Plomp, J. Wondergem en J. Holsappel

© februari 2025

Omslagfoto

Jeanneke Scholtens (beeld: Marcel Molle)

Blijk van waardering

Onderscheidingen

Als blijk van waardering voor hun jarenlange inzet kregen de volgende personen in de afgelopen periode een VKB of PKN onderscheiding uitgereikt.

VKB Onderscheidingen

Cornelis Resslerer

Alblasserdam
50 jaar organist



Huig Jan Bunk

Amersfoort, circa 50 jaar
vrijwilliger, kerkrentmeester
en hulpkoster



Aart Bergwerff

Breda
50 jaar organist



Jacob de Graaf

Bunschoten
50 jaar organist



Nicolaas Johan Aalberts

Dedemsvaart
50 jaar organist



Arie Bestebreur

Piershil
40 jaar organist



Edwin Willem Bastiaan Vooijs

Rotterdam
40 jaar cantor-organist



Johannes Nieuwenhuizen

Uitwijk-Waardhuizen
40 jaar koster



Anton Lok

Waddinxveen
60 jaar organist



Rinske Rinkel

Zwijndrecht
40 jaar organist



Marinus Bregman

Gouderak
31 jaar koster



Bob Pruiksma

Joure
40 jaar organist



Johannes Huisman

Nieuwpoort
40 jaar organist



Jacob Hagen

Oosterbeek-Wolfheze
40 jaar organist



Sjolle Egbert Wieringa

Trynwâlden
30 jaar kerkrentmeester



Arie Wingelaar

Woubrugge
40 jaar kerkrentmeester -
financieel specialist



● Goud met briljant ● Goud ● Zilver ● Brons ● Erepennig

Harm Bosma

Zuidwolde
ruim 37 jaar organist



Herman Gerrits

Bunschoten
25 jaar organist



Jan van de Groep

Bunschoten
27 jaar organist



Bertus Felix van de Ven

Epe
20 jaar koster



Sjoerdje van de Ven-van Geenhuizen Epe
20 jaar kosteres



Jan Boekeloo Niekerk, Oldekerk, Faan, Enumatil
25 jaar organist



Willemte Johanna van der Niet Noordwijkerhout en De Zilk, 25 jaar financieel administrateur



Dirk Pijper Ten Boer-Woltersum-Sint Annen, meer dan 25 jaar diverse financiële functies



Gerrit Evert van den Ham Vledder-Nijensleek, circa 20 jaar ouderling-kerkrentmeester/penningmeester



Berendina Jaantje Huurnink Warnsveld/Leesten 25 jaar kosteres



Gerdina Frederika Leunk Warnsveld/Leesten 25 jaar kosteres



Hendrikus Kottier Den Ham 17 jaar administrateur

Niet op de foto, ook onderscheiden:

- Jantina Aaltje Bolt-Westerhoff, Krommenie, Goud: 12 jaar voorzitter college van kerkrentmeesters

- Goud met briljant
- Goud
- Zilver
- Brons
- Erepennig

Hendrikje Mollenhorst Den Ham
16 jaar secretaresse college van kerkrentmeesters



Garhardes Harmen Harmsen Warnsveld/Leesten, 12,5 jaar kosteres



Leendert van den Donker Zijpe
10 jaar organist



Arend Klein Hulze Almen
70 jaar organist



PKN Onderscheidingen

Leonard Ferdinand Kramer Amstelveen-Buitenveldert
60 jaar cantor-organist



Pieter Melse Vrouwenpolder
66 jaar predikant



Marian van Leeuwen-Engels Amstelveen-Buitenveldert, 36 jaar kosteres
† 1 december 2024



Cornelis Jan van der Sluys Delft
25 jaar diaken



Maria Johanna Buijs-van Kampen Dinther
bijna 25 jaar ouderling scriba



Adriaan de Waard Sliedrecht, ruim 15 jaar wekelijkse redactie kerkblad

Niet op de foto, ook onderscheiden:

- Gerhardina Grietha Bos-Riepma, Bierum-Holwierde-Krewerd, Zilver: 28 jaar diverse functies

Verdient iemand in jouw gemeente een onderscheiding?

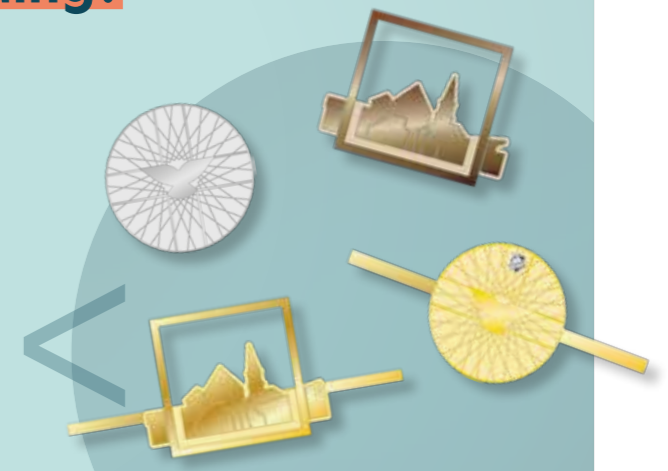
Van zowel de VKB-als de PKN-draaginsignes zijn diverse uitvoeringen beschikbaar. Daarnaast is in beide varianten ook een erepenning in standaard verkrijgbaar.



Je vraagt ze aan via:
www.kerkrentmeester.nl/onderscheidingen-insignes

Laatste kans

Er zijn nog enkele draaginsignes met het oude VKB-logo beschikbaar. Deze kunnen tegen sterk gereduceerde prijzen tot uiterlijk 31 maart 2025 besteld worden (zolang de voorraad strekt).





Uw administratie sneller en eenvoudiger?

Dat is onze uitdaging!

Onze software is altijd actueel en up-to-date. Hiermee kunt u uw gehele financiële administratie (laten) verzorgen, zo eenvoudig mogelijk. We investeren veel in het (semi-)automatisch inboeken van facturen en bankafschriften. Ook iets voor u? KKA werkt voor kerken en doet dit zonder winst-oogmerk. Inmiddels hebben we ruim 500 tevreden opdrachtgevers. Waar kunnen wij u mee helpen?

Ons professionele administratiekantoor ontzorgt uw kerkelijke gemeente



KKA
Administraties & Advies
SilasGroep.nl/kka
T 033 – 467 10 12

KKA is onderdeel van de Silas Groep



Uw kerkelijk onroerend goed professioneel beheerd?

Dat is onze uitdaging!

Wij ontzorgen uw kerkelijke gemeente en beheren uw grond of gebouwen. We zorgen voor goede juridische overeenkomsten, monitoren lopende contracten, passen deze aan waar nodig en verzorgen correcte berekeningen van de jaarlijkse toegestane verhogingen. Wij werken voor kerken en doen dit zonder winst-oogmerk. KKG heeft 515 tevreden opdrachtgevers waarvoor wij 13.619 ha grond beheren.

Uw rentmeester en makelaar in kerkelijk onroerend goed



KKG
Rentmeesters & Makelaars
SilasGroep.nl/kkg
T 033 – 467 10 10

KKG is onderdeel van de Silas Groep



Een goede toekomst voor uw kerkgebouw?

Dat is onze uitdaging!

Het bezit van kerkelijk onroerend goed kan ingewikkelde en emotionele vragen opleveren. Sluiten de kerkgebouwen nog aan bij de wijze waarop u kerk wilt zijn? Soms zijn verkoop, een alternatieve bestemming of ontwikkeling van vastgoed een oplossing. Onze ervaren rentmeesters adviseren, bemiddelen bij aan- en verkoop en taxeren kerkgebouwen en ander kerkelijk vastgoed. Wat kunnen zij voor u betekenen?

Uw rentmeester en makelaar in kerkelijk onroerend goed



KKG Adviseurs
Rentmeesters & Makelaars
SilasGroep.nl/kkg-adviseurs
T 033 – 467 10 10

KKG Adviseurs is onderdeel van de Silas Groep



Uw HR en salarisadministratie eenvoudig en op orde?

Dat is onze uitdaging!

Onze software is altijd actueel en up-to-date. Binnen uw eigen portaal kunt u uw gehele salarisadministratie en alle HR-zaken (laten) verzorgen. Uw medewerkers kunnen zelf hun verlof en declaraties inbrengen. Dat scheelt u veel boekwerk! Wij werken voor kerken en doen dit zonder winst-oogmerk. Ons salarisbureau heeft ruim 700 tevreden opdrachtgevers. Bent u de volgende?

Ons professionele salarisbureau ontzorgt uw kerkelijke gemeente



KKA
Administraties & Advies
SilasGroep.nl/kka
T 0342 – 41 57 80

KKA is onderdeel van de Silas Groep

Volgende keer in Kerkbeheer ...

... besteden we aandacht aan de exploitatie en de maatschappelijke functie van het kerkgebouw. Hoe ben je met jouw gebouw in verbinding met de omgeving? Daarover spreken we onder meer rijksbouwmeester Francesco Veenstra en doen we verslag van wat er onder andere door Samuel Wells op het congres Heilige Ruimte in Leeuwarden over gezegd is. En natuurlijk ontbreken toerustende artikelen en handvatten bij deze thematiek niet.



“Maar als wij in het licht wandelen, zoals Hij in het licht is, hebben wij gemeenschap met elkaar.”

1 Johannes 1:7a



De volgende webinars staan gepland:

20 FEBRUARI (19.30 uur)

- Webinar: Aanhouden van de pastorie of niet?

5 MAART (20.00 uur)

- Webinar: DUMAVA Subsidie

6 MAART (20.00 uur)

- Webinar: Zorg voor het kerkorgel

Voor het actuele aanbod webinars kijk je op www.kerkrentmeester.nl/vkb-academy/ of in de agenda op onze website.

OOK INTERESSANT

- 12 maart: Symposium 'Heilige Ruimte - Het begin van iets nieuws' (zie pagina 7)
- 20 maart: Congres 'Kansen voor het kerkgebouw' op de Kerkenbeurs Noord (zie pagina 37)

UITGELICHT

TRAINING KERKRENTMEESTERS

Je leert in deze training wat je roeping, taak en verantwoordelijkheid is als kerkrentmeester. Wat is jouw specifieke rol en hoe kan dat praktisch werken in het college van kerkrentmeesters? Ook ga je aan de slag om jouw specifieke taken en kwaliteiten te leren kennen, zodat je je eigen opdracht voor de praktijk doordacht kunt formuleren en gedegen aan de slag kan als kerkrentmeester.

Voor de trainingen in maart, april en mei zijn nog plaatsen beschikbaar. Kijk voor meer informatie en aanmelden op de website van de Protestantse Kerk: www.protestantsekerk.nl/training/kerkrentmeesters/.

Benefits that truly benefit

VKB Verzekeringen

De VKB biedt in samenwerking met Mercer Marsh Benefits een breed assortiment aan verzekeringen. Deze verzekeringen zijn op maat gemaakt voor de VKB-leden en hebben zeer scherpe premies. Op de internetsite www.vkb-verzekeringen.nl kunt u verzekeringen afsluiten, schades melden en informatie handig terugvinden. Voor gemeenten, betrokken medewerkers, predikanten, maar ook vrijwilligers zijn adequate verzekeringen beschikbaar. De meeste VKB-leden maken al gebruik van onderstaande verzekeringen.

- Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering
- Brandverzekering
- Wettelijke aansprakelijkheidsverzekering
- Rechtsbijstandverzekering
- Werkgeversaansprakelijkheid
- Groepsreis/ongevallenverzekering
- Ongevallenverzekering voor vrijwilligers
- Persoonlijke ongevallenverzekering
- Vervangingsverzekering predikanten
- Verzuimverzekering
- WGA-gatverzekering
- Fraude- en geldswaardenverzekering

Uw contactpersonen

Dimfie van Sundert
06 155 89 596
info.vkb@mmc.com

Chung Man Luong
06 255 13 575
info.vkb@mmc.com

