

Do's & don'ts

Jongere generaties betrekken bij kerkbeheer

TEKST BART DE JONG EN JOOST SCHELLING BEELD NELLEKE PLOMP

Aan kerkbeheer kleeft helaas, en vooral onterecht, een stoffig en grijs imago. Maar gelukkig zien we steeds vaker dat dit beeld door zowel jongere als oudere kerkrentmeesters doorbroken wordt. Hoe kun je nog meer inzetten op de vitaliteit en aantrekkelijkheid van het kerkbeheer, zodat van jong tot oud enthousiast is en blijft? Met deze do's en don'ts bouw je aan de toekomst van het kerkbeheer.

Do's

Interesseer je voor de leefwereld van jongere gemeenteleden

Zorg dat je weet wat (jongere) gemeenteleden bezighoudt en waar hun hart sneller van gaat kloppen. De meest eenvoudige manier is door met hen het gesprek aan te gaan. Als je zelf oprecht geïnteresseerd bent en een relatie hebt gelegd, kun je gemeenteleden ook makkelijker vragen om hulp. Je ontdekt al pratende bij de koffie ook meteen of iemand affiniteit heeft met bijvoorbeeld geld, gebouwen of mensen.

Begin klein

Vaak werven we in de kerk voor de moeilijk in te vullen en soms ook complexe functies. Begin werving voor de (kleinere) deeltaken, zoals het verzorgen van de communicatie over Actie Kerkbalans, helpen met het onderhoud in de tuin of het assisteren van het BEAM-team. Zo kunnen gemeenteleden ontdekken bij welk kerkrentmeesterlijk gebied hun talenten passen. Een (eenmalige) afgebakende taak is makkelijker toe te zeggen, en na te komen, dan een commitment voor vier jaar.

Wees zelf trots op wat je bereikt

Door zelf uit te stralen dat je het kerkbeheer betekenisvol werk vindt en trots resultaten te delen - een feestelijke borrel bij de oplevering van het gerenoveerde gebouw, een succesvolle Actie Kerkbalans, regelmatig aandacht voor wat er met de opbrengsten van de collecte kerkbeheer wordt gerediseerd - zien anderen hoe ze hier zelf aan bij kunnen dragen. En zeker niet onbelangrijk: deel ook hoe het kerkrentmeesterschap jouw geloofsleven verrijkt.

Vitaliteit van oudere kerkrentmeesters is een kans voor de toekomst

Juist een kerkrentmeester met veel ervaring kan een waardevolle rol spelen voor de kennisoverdracht aan nieuwe (jonge) kerkrentmeesters. Laat hen als maatje fungeren, of stimuleer dat zij hun processen en werkzaamheden vastleggen en delen. Je zult zien dat het voor nieuwe mensen motiverend werkt als ze niet alles zelf moeten uitzoeken, maar laat wel ruimte om taken op de eigen manier uit te voeren.



Don'ts

Vergeeten te bedanken

Ook al nemen gemeenteleden niet meteen zitting in je college of voelen ze zich geroepen tot een ambt, het waarden van al het werk dat er in de gemeente wordt gedaan zal ook deze groep goed doen. Door te bedanken laat je je waardering zien en vergroot je de onderlinge betrokkenheid van de geloofsgemeenschap.

De maatschappelijke waarde van vrijwilligerswerk onderschatten

De jeugd is niet de toekomst van de kerk, de jeugd is het nu van de kerk. Beschouw hen dus als volwassen gesprekspartners, ook al kiezen ze niet voor dezelfde bijdrage die ouderen geven. De vergelijking met stage lopen tijdens de opleiding dringt zich op: jonge mensen (en nieuwe kerkrentmeesters in het algemeen!) houden mensen met senioriteit scherp en bevragen kritisch de status quo. Ontdek hoe je samen verder komt!

Voorkom dat nieuwe mensen zich alleen of verloren voelen

Fijn, dat er een nieuw lid in het college zit, maar deze jonge vrouw van midden dertig ontdekt wel te moeten 'opboksen' tegen 6 andere doorgewinterde collegeleden, die opgeteld meer ervaring in het kerkbeheer hebben dan haar leeftijd. Te vaak lukt het nieuwe mensen niet om er dan 'goed tussen te komen'. Voorkom deze situatie door een mentor aan te wijzen. Vraag niet één, maar twee nieuwe mensen. En vraag geregeld aan het nieuwe lid hoe het hem of haar in het college vergaat.

Tip



In Podcast #13 'Bottum up kerk-zijn' bespreekt Tabitha van Krimpen wat er volgens haar nodig is om twintigers bij de kerk betrokken te houden. Ze geeft inspiratie om een anders tegen de taken in de kerk aan te durven kijken en open te staan voor andere manieren. Zeer helpend wanneer je jongere generaties wilt betrekken bij het kerkbeheer. Je beluistert de podcast via www.kerkrentmeester.nl/podcast.